Dziennik ustaw państwa

dla

królestw i krajów w Radzie państwa reprezentowanych.

Część CXLV. — Wydana i rozesłana dnia 29. września 1914.

258.

Rozporządzenie Ministra spraw wewnętrznych w porozumieniu z innymi interesowanymi Ministrami z dnia 26. września 1914,

którem uchyla się przepis wykonawczy z dnia 22. lutego 1908, Dz. u. p. Nr. 42, do ustawy z dnia 16. grudnia 1906, Dz. u. p. Nr. 1 z roku 1907, o ubezpieczeniu pensyjnem funkcyonaryuszy w służbie prywatnej i niektórych funkcyonaryuszy w służbie publicznej.

Wykonując rozporządzenie cesarskie z dnia 25. czerwca 1914, Dz. u. p. Nr. 138, dotyczące ubezpieczenia pensyjnego funkcyonaryuszy, uchyla się rozporządzenie Ministra spraw wewnętrznych w porozumieniu z innymi interesowanymi Ministrami z dnia 22. lutego 1908, Dz. u. p. Nr. 42, dotyczące przepisu wykonawczego do ustawy z dnia 16. grudnia 1906, Dz. u. p. Nr. 1 z roku 1907, o ubezpieczeniu pensyjnem funkcyonaryuszy w służbie prywatnej i niektórych funkcyonaryuszy w służbie publicznej.

Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1. października 1914.

Heinold włr.

259.

Rozporządzenie Ministra spraw wewnętrznych z dnia 26. września 1914,

dotyczące zmiany statutu Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyonaryuszy.

Na zasadzie § 6. rozporządzenia cesarskiego z dnia 28. sierpnia 1914, Dz. u. p. Nr. 225, dotyczącego ubezpieczenia pensyjnego funkcyonaryuszy, zarządza się, aby statut Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyonaryuszy opiewał w sposób następujący.

Rozporządzenie to wchodzi w życie z dniem 1. października 1914.

Heinold włr.

Statut

Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyonaryuszy.

Część pierwsza.

Postanowienia w sprawie organizacyi.

I. Postanowienia ogólne.

§ 1.

Zakład pensyjny, założony na zasadzie § 39. ustawy o ubezpieczeniu pensyjnem, nosi nazwę

„Powszechny Zakład pensyjny dla funkcyonaryuszy“ i ma siedzibę w Wiedniu.

§ 2.

Zakład pensyjny posiada jako taki zdolność do działań prawnych, może więc we własnem imieniu nabywać prawa i zaciągać zobowiązania, pozywać przed sądy i być pozywanym.

Jego sądem zwyczajnym jest rzeczowo właściwy sąd wiedeński.

§ 3.

Zadaniem Zakładu pensyjnego jest przeprowadzenie ubezpieczenia, przepisanego ustawą o ubezpieczeniu pensyjnem i jej nowelami (ustawą z dnia 16. grudnia 1906, Dz. u. p. Nr. 1 z roku 1907, rozporządzeniem cesarskiem z dnia 25. czerwca 1914, Dz. u. p. Nr. 138, i rozporządzeniem cesarskiem z dnia 28. sierpnia 1914, Dz. u. p. Nr. 225 — oznaczonemi w dalszym ciągu krótko ust. o ub. p. —), o ile ubezpieczenie to nie zostanie uskutecznione stosownie do §§ 64. i nast. u. o ub. p. przez instytucye zastępcze.

§ 4.

Zakład pensyjny rozciąga działalność swoją na królestwa i kraje reprezentowane w Radzie państwa.

Obwieszczenia Zakładu pensyjnego uskutecznia się z mocą prawną przez jednorazowe ich umieszczenie w „Wiener Zeitung“, zaś obwieszczenia biur krajowych przez ich umieszczenie w urzędowych dziennikach krajowych okręgu biura krajowego.

Wydziałowi kierującemu względnie komisyi zawiadowczej wolno zawiadamiać członków o ogłoszeniach także w inny sposób.

§ 5.

Imieniem Zakładu pensyjnego podpisuje prezydent lub jeden z jego zastępców wspólnie z generalnym sekretarzem lub jego zastępcą wszystkie wygotowania, nie dotyczące spraw bieżących, w szczególności wszelkie pisma i dokumenty, na których opiera się zobowiązanie Zakładu lub którymi on pozbywa się praw, jakoteż wszelkie podania i sprawozdania, wystosowywane do władz państwowych i autonomicznych, do reprezentacyi państwa i kraju. Podpis uskutecznia się w ten sposób, iż wspomniani funkcyonaryusze do słów „Powszechny Zakład pensyjny dla funkcyonaryuszy“, wyciśniętych pieczątką lub napisanych przez kogokolwiek, dodają swoje własnoręczne podpisy.

Wszelkie wygotowania, tyczące się spraw bieżących, podpisuje samoistnie generalny sekretarz lub jego zastępca.

Podpisanie nakazów zapłaty, wystosowanych do kasy i pocztowej kasy oszczędności, jakoteż czeków bankowych odbywa się stosownie do przepisów obowiązującego każdocześnie regulaminu służbowego.

§ 6.

Członkami Zakładu pensyjnego są ci funkcyonaryusze, dla których zakład ten stosownie do § 64., ustęp przedostatni u. o ub. p. jest pod względem ubezpieczenia właściwy, jakoteż ich każdocześni służbodawcy oraz osoby, ubezpieczone dobrowolnie stosownie do § 88.

Prawa i obowiązki członków oceniać należy, o ile one nie wynikają z ust. o ub. p., według niniejszego statutu.

II. Zarząd.

§ 7.

Zarząd Zakładu pensyjnego sprawują:

1. wydział kierujący,
2. walne zgromadzenie.

Organami wykonawczymi są:

3. wydział zawiadowczy,
4. biura krajowe Zakładu pensyjnego,
5. urzędnik kierujący (generalny sekretarz).

Bez uszczuplenia swej własnej odpowiedzialności, może wydział kierujący poruczać wypełnianie poszczególnych swych obowiązków prezydentowi, wydziałowi zawiadowczemu, wydziałom ściślejszym lub płatnym urzędnikom. Taksamo może wydział zawiadowczy bez uszczuplenia swej własnej odpowiedzialności poruczać wypełnianie poszczególnych swych obowiązków prezydentowi, wydziałom ściślejszym lub płatnym urzędnikom.

a) Prezydent.

§ 8.

Prezydenta mianuje Minister spraw wewnętrznych.

Prezydent reprezentuje Zakład pensyjny na zewnątrz i sprawuje naczelne kierownictwo i nadzorowanie toku interesów Zakładu; jemu podlegają wszyscy funkcyonaryusze Zakładu. Niezależnie od władzy dyscyplinarnej, przysługującej wydziałowi kierującemu (§ 14., punkt 15., i § 22.) i naczelnikom biur krajowych (§ 47., ustęp 1.), ma prezydent prawo zawieszania w służbie funkcyonaryuszy Zakładu pensyjnego jakoteż jego biur krajowych oraz prawo wytaczania przeciw nim dochodzenia dyscyplinarnego względnie wydania polecenia naczelnikowi, aby tenże dochodzenie takie rozpoczął i przeprowadził. W razie powzięcia takiej uchwały przez wydział kierujący lub wydział zawiadowczy prezydent ma także obowiązek wytaczać i przeprowadzać dochodzenie dyscyplinarne

przeciw funkcyonaryuszom Zakładu pensyjnego, względnie jego biur krajowych, albo polecić naczelnikowi wytoczenie i przeprowadzenie takiego dochodzenia. O wyniku dochodzenia dyscyplinarnego należy złożyć sprawozdanie wydziałowi kierującemu względnie wydziałowi zawiadowczemu.

Prezydent zwołuje wydział zawiadowczy, wydział kierujący i walne zgromadzenie i oznacza porządek dzienny posiedzeń. On przewodniczy w wszystkich tych korporacyach, on mianuje protokolanta, oznacza porządek kolejny spraw, które mają być referowane, kieruje obradami, oznacza sposób głosowania w granicach istniejących przepisów i ogłasza uchwały.

Prezydent ma prawo każdego czasu wglądać we wszystkie księgi, dokumenty, protokoły i akta, przeprowadzać rewizyę kas, być obecnym przy rewizyach, przeprowadzanych przez komisyę rewizyjną i zarządzać nadzwyczajne rewizye kas i ksiąg.

Prezydent ma prawo zawieszania uchwał wydziału zawiadowczego, które według jego zapatrywania sprzeciwiają się ustawie lub niniejszemu statutowi lub mogłyby narazić Zakład pensyjny na niepowetowaną szkodę, a to aż do decyzyi wydziału kierującego, któremu należy odnośną sprawę przedłożyć na jego najbliższem posiedzeniu; w razie zaistnienia takich samych warunków ma on także prawo wstrzymania aż do decyzyi władzy nadzorczej uchwał wydziału kierującego, jak również uchwał walnego zgromadzenia, które według jego zapatrywania sprzeciwiają się ustawie lub niniejszemu statutowi.

Prezydent ma prawo w porozumieniu z tym wiceprezydentem, który miałby z kolei objąć zastępstwo prezydenta, a gdyby tenże doznał przeszkody, z innym wiceprezydentem, z zastrzeżeniem dodatkowego zawiadomienia walnego zgromadzenia, wydziału kierującego, względnie wydziału zawiadowczego wydać, jeżeli zwłoka grozi niebezpieczeństwem, wszelkie zarządzenia, wychodzące nawet poza jego zakres działania, skoro Zakład pensyjny lub jedno z jego biur krajowych mają być uchronione w ten sposób od grożącej im szkody albo ma im być zapewniona korzyść, którejby zresztą nie uzyskały.

W razie doznania przeszkody przez prezydenta przechodzą jego prawa i obowiązki na jego zastępców w ten sposób, że oni powołani są do sprawowania swych funkcyi według turnusu, ułożonego w porozumieniu z prezydentem.

b) Wydział kierujący.

§ 9.

Wydział kierujący Zakładu pensyjnego składa się z prezydenta i 20 członków, z których jedna połowa należy do grupy służbodawców, a druga do grupy ubezpieczonych.

§ 10.

Każda z obu grup wydziału kierującego wybiera ze swego grona jednego zastępcę prezydenta.

Członków wydziału kierującego wybiera walne zgromadzenie z pośród własnowolnych członków Zakładu w drodze oddzielnych wyborów obu grup (służbodawców i ubezpieczonych). Z własnowolnymi członkami z grupy służbodawców należy uważać na równi te własnowolne osoby, które jako takie nie są wprawdzie członkami Zakładu pensyjnego w tej grupie, według norm ustawowych lub statutowych powołane są jednak do zastępowania na zewnątrz osoby prawnej (korporacyi, zjednoczenia, towarzystwa itd.), będącej członkiem Zakładu pensyjnego. W taki sam sposób wybiera się dla każdego członka dwóch zastępców. W kartach głosowania należy zaznaczyć, kto ma być piewszym a kto drugim zastępcą. Zastępców, przeznaczonych w kartach głosowania na pierwszych zastępców, należy powoływać przed tymi, którzy w kartach głosowania zostali oznaczeni jako drudzy zastępcy. Tak członkowie wydziału kierującego jak i ich zastępcy muszą być obywatelami austryackimi.

Do wydziału kierującego jakoteż wszystkich innych kollegiów Zakładu pensyjnego nie mogą być wybrane:

1. Wszystkie osoby, zostające pod władzą ojcowską, opieką lub kuratelą.

2. Ci, którzy pobierają zaopatrzenie dla ubogich z funduszów publicznych lub gminnych albo którzy pobierali je w roku, poprzedzającym bezpośrednio wybór, albo którzy w ogóle korzystają z dobroczynności publicznej.

3. Osoby, do których majątku otwarto konkurs, aż do jego ukończenia, a jeżeli upadły dłużnik jest kupcem, aż do uzyskania z powrotem zdolności do praw, oznaczonych w § 246. ordynacyi konkursowej z dnia 25. grudnia 1868, Dz. u. p. Nr. 1 z roku 1869.

4. Osoby, zasądzone na karę z powodu zbrodni lub z powodu przekroczenia kradzieży, sprzeniewierzenia, uczestnictwa w tychże, oszustwa, rajfurstwa (§§ 460., 461., 463., 464., 512 k. k.), z powodu czynów karygodnych, oznaczonych w § 1. ustawy z dnia 28. maja 1881, Dz. u. p. Nr. 47, i w § 1. ustawy z dnia 25. maja 1883, Dz. u. p. Nr. 78, lub z powodu przekroczenia §§ 1., 2., 3., 4. i 5., ustęp przedostatni, ustawy z dnia 24. maja 1885, Dz. u. p. Nr. 89.

Ten skutek zasądzenia gaśnie przy zbrodniach, wymienionych w § 6., l. 1. do 10. ustawy z dnia 15. listopada 1867, Dz. u. p. Nr. 131, z ukończeniem kary, przy innych zbrodniach po upływie lat dziesięciu, jeżeli winnego zasądzono na karę co najmniej pięcioletnią, zresztą zaś po upływie

lat pięciu, a przy przekroczeniach wyżej wymienionych po upływie lat trzech od chwili ukończenia kary.

5. Osoby, zasądzone na karę z powodu występku według §§ 66., 67., 68. lub 69. ustawy o służbie wojskowej z dnia 5. lipca 1912, Dz. u. p. Nr. 128, przez trzy lata po ukończeniu kary.

6. Osoby, zasądzone z powodu jednego z występków, oznaczonych w §§ 3., 5., 7., 8 i 10. ustawy z dnia 26. stycznia 1907, Dz. u. p. Nr. 18, dotyczącej postanowień karnych dla ochrony wolności wyborów i zgromadzeń, a to stosownie do postanowień § 14. powołanej ustawy.

7. Osoby, poddane dozorowi policyjnemu lub oddane do zakładu pracy przymusowej, aż do upływu trzech lat po ustaniu dozoru policyjnego, względnie po wypuszczeniu z zakładu pracy przymusowej.

8. Osoby, którym sąd odebrał władzę ojcowską nad ich dziećmi, jak długo dzieci te pozostają pod obcą opieką, jednak w każdym razie w ciągu trzech lat po wydaniu zarządzenia sądowego.

9. Osoby, zasądzone na zasadzie powszechnej ustawy karnej lub innych wydanych w przyszłości postanowień ustawowych więcej jak dwa razy na karę aresztu z powodu pijaństwa lub opilstwa, na czas trzech lat po ukończeniu kary.

Jeżeli ustawodawstwo karne wyda nowe postanowienia co do tego, z powodu jakiego karnosądowego skazania i na jaki przeciąg czasu traci się prawo wybieralności do reprezentacyi gminnych, natenczas te same postanowienia obowiązywać mają także co do wybieralności do zarządu kierującego i wszystkich innych kollegiów Zakładu pensyjnego.

W razie zrzeczenia się lub jeżeli zajdą okoliczności, wykluczające wybieralność, gaśnie mandat wybranego członka.

Okres urzędowania wybranych członków wydziału kierującego wynosi pięć lat; rozpoczyna się on od dnia ukonstytuowania się wydziału kierującego i gaśnie najpóźniej z dniem ukonstytuowania się nowego wydziału. Jeżeliby ukonstytuowanie się tego ostatniego miało nastąpić dopiero po upływie 5 lat, pozostaje ustępujący wydział w urzędzie nadal aż do czasu tego ukonstytuowania się.

Wyborów dodatkowych do wydziału kierującego na czas trwania reszty okresu funkcyjnego wydziału dokonuje walne zgromadzenie. Wyborem dodatkowym nie można zmienić rozdziału mandatów, uregulowanego w § 11.

§ 11.

Dwie piąte członków i zastępców, wybranych z poszczególnych grup, muszą mieć miejsce zamieszkania w Austryi dolnej. Z pośród nich musi conajmniej po trzech członków i sześciu zastępców należeć do każdej z dwóch grup biura krajowego w Wiedniu.

Przy wyborze reszty członków i zastępców należy zapewnić zastępstwo rozmaitych okręgów biur krajowych w sposób następujący:

Po jednym członku i po dwóch zastępców z grupy służbodawców i ubezpieczonych należy powołać z biura krajowego I. w Pradze, po jednym członku i po dwóch zastępców z grupy służbodawców i ubezpieczonych z biura krajowego II. w Pradze.

Służbodawcy, należący do biur krajowych I. i II. w Bernie i do biura krajowego w Opawie, muszą być reprezentowani w wydziale kierującym wspólnie przez jednego członka i dwóch zastępców. Tosamo odnosi się do ubezpieczonych, którzy należą do tych biur krajowych.

Służbodawcy, należący do biur krajowych w Gracu i Solnogrodzie, muszą być w wydziale kierującym reprezentowani wspólnie przez jednego członka i dwóch zastępców. Taksamo ubezpieczeni, należący do biur krajowych w Gracu i Solnogrodzie muszą być w wydziale kierującym reprezentowani wspólnie przez jednego członka i dwóch zastępców.

Po jednym członku i po dwóch zastępców z grupy służbodawców i ubezpieczonych należy powołać z biura krajowego w Tryeście.

Po jednym członku i po dwóch zastępców z grupy służbodawców i ubezpieczonych należy powołać z biura krajowego we Lwowie.

§ 12.

Jeżeli członek wydziału kierującego występuje z wydziału przed upływem okresu urzędowania, natenczas winien prezydent powołać pierwszego, a jeżeli i ten już wystąpił, drugiego zastępcę na członka wydziału.

O każdej zmianie w składzie wydziału kierującego należy zawiadomić Ministerstwo spraw wewnętrznych w dniach ośmiu.

§ 13.

Do wydziału kierującego należy reprezentowanie Zakładu pensyjnego i załatwianie jego spraw, o ile do tego ostatniego nie jest powołane walne zgromadzenie lub biura krajowe.

Legitymacyę dla prezydenta stanowi dekret nominacyjny, zaś legitymacyę dla członków wydziału kierującego, wybranych przez walne zgromadzenie, karta legitymacyjna, wystawiona przez prezydenta.

§ 14.

Do obowiązków wydziału kierującego należy w szczególności:

1. wybór zastępcy prezydenta Zakładu pensyjnego; wyboru tego dokonuje się na czas trwania okresu urzędowania wydziału kierującego;

2. wybór wydziału zawiadowczego, komisyi rewizyjnej i weryfikatorów;

3. ustanawianie terminu do wyboru całego wydziału kierującego i do wyborów uzupełniających do tegoż wydziału, tudzież terminów dla tych wyborów, które muszą poprzedzać wybór całego wydziału kierującego, względnie wybór uzupełniający;

4. zażądanie dodatku państwowego, który w myśl § 37. ust. o ub. p. ma być udzielany Zakładowi pensyjnemu i powzięcie uchwały co do preliminarza kosztów administracyjnych Zakładu pensyjnego i jego biur krajowych, przedkładanego przez sekretarza generalnego w grudniu każdego roku;

5. powzięcie uchwały co do sprawozdania rocznego i przedstawianie tegoż walnemu zgromadzeniu;

6. orzekanie o opartych na u. o ub. p. roszczeniach ubezpieczonych i członków ich rodzin, jeżeli jednogłośna uchwała komisyi rentowej co do uznania lub odrzucenia takiego roszczenia albo co do wymiaru tegoż, wreszcie co do odebrania renty nie przyjdzie do skutku (§ 46. 5);

7. uchwała co do korzystnego umieszczenia rozporządzalnego majątku Zakładu (§ 88. u. o ub. p.);

8. orzekanie w przedmiocie uchwał wydziału zawiadowczego, wstrzymanych przez prezydenta;

9. orzekanie w sprawie uchwalonych przez biura krajowe porządków czynności oraz w sprawie uchwalonych zmian tychże;

10. nadzór nad załatwianiem spraw przez biura krajowe, jak również wszelkie zarządzenia celem zachowania jednolitości w administracyi i stosowaniu ustaw;

11. zezwalanie na tworzenie ajencyi miejscowych;

12. uchwalanie zmian pragmatyki służbowej dla funkcyonaryuszy Zakładu pensyjnego i jego biur krajowych, tudzież wydanie i zmiana instrukcyi służbowych i regulaminów dla poszczególnych gałęzi Zakładu pensyjnego i biur krajowych;

13. mianowanie, posuwanie na wyższe posady i oddalanie stałych urzędników, urzędników pomocniczych, urzędniczek pomocniczych i sług Zakładu pensyjnego, z wyjątkiem tych, którzy należą do biur krajowych, tudzież ustalanie norm co do przyjmowania i oddalania urzędników prowizorycznych, urzędników pomocniczych, urzędniczek pomocniczych i służby;

14. mianowanie i oddalanie stałych funkcyonaryuszy biur krajowych po zniesieniu się z wydziałem tych ostatnich; posuwanie na wyższe posady stałych funkcyonaryuszy biur krajowych w porozumieniu z wydziałem tych ostatnich; ustalanie ryczałtu na prowizorycznych urzędników i sług;

15. wykonywanie władzy dyscyplinarnej nad wszystkimi funkcyonaryuszami Zakładu pensyjnego w myśl pragmatyki służbowej niezależnie od praw, przysługujących prezydentowi (§ 8.) i władzy dyscyplinarnej naczelników biur krajowych (§ 47.);

16. organizacya pośrednictwa posad stosownie do uchwał walnego zgromadzenia;

17. rozdział między poszczególne biura krajowe przyzwolonego przez walne zgromadzenie kredytu z funduszu zapomogowego dla osób bez posady, żyjących w niedostatku.

§ 15.

Wydział kierujący zbiera się w Wiedniu na wezwanie prezydenta lub jego zastępcy w miarę zachodzącej potrzeby, co najmniej jednak trzy razy do roku.

Wydział kierujący musi być zwołany natychmiast, jeżeli zażąda tego przynajmniej czwarta część jego członków.

Zaproszenia rozesłać należy co najmniej na ośm dni przed zarządzonem posiedzeniem, o ile możności z dołączeniem całego materyału, przeznaczonego do obrad i powzięcia uchwał.

W razie doznania chwilowej przeszkody przez jednego z członków wydziału kierującego, powoła się jego pierwszego zastępcę albo jeżeli i ten doznał przeszkody, jego drugiego zastępcę, skoro o zaszłej przeszkodzie zostanie prezydent zawiadomiony co najmniej na trzy dni przed posiedzeniem.

Zasięganie uchwał wydziału kierującego w drodze kurrendy dopuszczalne jest tylko w nadzwyczajnych wypadkach, których nagłość należy uzasadnić na najbliższem posiedzeniu wydziału kierującego, na jednomyślną uchwałę wydziału zawiadowczego odnośnie do spraw, przytoczonych w § 14., punkt 6., 13. i 14., a to z tem ograniczeniem, że między postawieniem wniosku a terminem ostatecznym do oddania głosów musi upłynąć co najmniej ośm dni i że na żądanie choćby tylko jednego członka wydziału kierującego należy poddać daną sprawę obradom kollegialnym i powziąć w ten sposób uchwałę.

§ 16.

Przewodniczy prezydent lub w razie przeszkód, dotyczących jego osoby, na przemian wybrani zastępcy, a w razie przeszkód, dotyczących zastępców, członek wyznaczony w tym celu przez wydział kierujący uchwałą, powziętą większością głosów.

Wydział kierujący jest zdolny do powzięcia uchwał, jeżeli zaproszono wszystkich członków i jeżeli przynajmniej po czterech członków, należących do grupy służbodawców i grupy ubezpieczonych, jest obecnych.

Wybory dokonywane przez wydział kierujący odbywają się w oddzielnych głosowaniach obu grup (służbodawców i ubezpieczonych) i przychodzą do skutku w każdej grupie zwykłą większością głosów. W razie równości głosów rozstrzyga los, wyciągnięty przez przewodniczącego. Wszystkie inne głosowania wydziału kierującego przychodzą do skutku zwykłą większością głosów. Przewodniczący głosuje tylko w razie równego podziału głosów i rozstrzyga w takim razie.

Z rozpraw wydziału kierującego prowadzi się protokół, który ma być podpisany przez przewodniczącego, protokolanta i dwóch weryfikatorów. W celu spełnienia tego ostatniego zadania wybiera wydział kierujący na cały czas swego okresu czynności sześciu weryfikatorów, a mianowicie trzech z grupy służbodawców i trzech z grupy ubezpieczonych. Kolej, w jakiej weryfikatorzy spełniają swe czynności, oznacza przewodniczący.

§ 17.

Członkowie wydziału kierującego sprawują swój urząd jako godność honorową, ale należy im zwracać wydatki w gotówce oraz przyznawać stosowne remuneracye za ewentualne roboty, wymagające większego trudu (§ 37., punkt 5.).

c) Wydział zawiadowczy.

§ 18.

Wydział zawiadowczy składa się z prezydenta, z jego dwóch zastępców, z dwóch w Wiedniu lub Austryi dolnej zamieszkałych członków wydziału kierującego, a to po jednym z każdej grupy tego wydziału i z kierującego urzędnika (generalnego sekretarza) Zakładu pensyjnego, tudzież jego zastępcy lub w razie przeszkody, dotyczącej ich osoby, z urzędników, którym prezydent poruczy ich zastępstwo; obaj ci urzędnicy mają jedynie głos doradczy.

Dla każdego z obu członków grupy służbodawców i służbobierców należy ustanowić zastępcę.

Członków i zastępców wybiera wydział kierujący na przeciąg jednego roku.

§ 19.

Wydział zawiadowczy odbywa posiedzenia w miarę potrzeby.

Uchwały zapadać mogą jedynie w obecności przynajmniej trzech uprawnionych do głosowania członków, nie wliczając przewodniczącego. Przewodniczący głosuje także i w razie równego podziału głosów uważa się ten wniosek za przyjęty, na który zgodził się przewodniczący.

Wydział zawiadowczy ma prawo w razie, jeżeli zwłoka grozi niebezpieczeństwem, wydać z zastrzeżeniem dodatkowego zawiadomienia walnego zgromadzenia względnie wydziału kierującego wszelkie zarządzenia, któremi Zakład pensyjny lub jedno z jego biur krajowych mają być uchronione od grożącej im szkody lub ma im być zapewniona korzyść, którejby zresztą nie osiągnęły.

§ 20.

Wydział zawiadowczy załatwia bieżące sprawy Zakładu pensyjnego. Do niego należy przedewszystkiem:

1. rozstrzyganie wniosków biur krajowych w sprawie przyjmowania ubezpieczonych dobrowolnie stosownie do § 88., ustęp 2.;

2. ułożenie instrukcyi, dotyczącej przyznawania rent dla członków rodziny stosownie do § 64., al. *b*;

3. ułożenie instrukcyi, dotyczącej przyznawania i wymiaru wsparć fakultatywnych dla osób bez posady w granicach kredytu, udzielonego przez walne zgromadzenie;

4. rozstrzyganie co do przyznawania odpraw w wysokości połowy wartości kapitałowej roszczeń w myśl § 79., punkt 2., dla pobierających rentę, którzy przebywają stale za granicą;

5. ułożenie instrukcyi w sprawie zarządzania postępowania leczniczego stosownie do § 82. i ustanawianie wsparcia, które ma być udzielone członkom rodziny ubezpieczonego, poddanego postępowaniu leczniczemu;

6. przyjmowanie, posuwanie na wyższe posady i oddalanie prowizorycznych urzędników Zakładu pensyjnego, z wyłączeniem tych, którzy należą do biur krajowych, tudzież ustalanie ich poborów w granicach norm, uchwalonych przez wydział kierujący;

7. bieżący zarząd majątkowy;

8. przygotowanie wszystkich przedłożeń dla wydziału kierującego;

9. rozstrzyganie wniosków podmiotów, ubezpieczających zastępczo, a dotyczących przeniesienia ogółu ubezpieczonych lub przyjęcia do ubezpieczenia wzajemnego.

Członkom wydziału zawiadowczego należy się wynagrodzenie, którego wysokość oznaczy walne zgromadzenie (§ 37., l. 5.).

d) Komisya rewizyjna.

§ 21.

Wydział kierujący wybiera na czas trwania swych funkcyi ze swego grona w drodze odrębnych aktów wyborczych z pośród służbodawców i ubezpieczonych komisyę rewizyjną, składającą się z dwóch członków, dla których należy ustanowić czterech zastępców. Jednego członka i dwóch zastępców należy powołać z grupy służbodawców

i tak samo jednego członka i dwóch zastępców z grupy ubezpieczonych. Członkowie komisyi rewizyjnej nie mogą być członkami wydziału zawiadowczego.

Komisya rewizyjna ma za zadanie poddawać rewizyi zwyczajnie przynajmniej dwa razy do roku kasy i księgi, sprawy książkowe i rachunkowe, przechowywanie funduszów i odnoszące się do nich dokumenty; na wezwanie prezydenta ma ona także przedsiębrać rewizye nadzwyczajne (zobacz § 8.). Oprócz tego jest komisya ta obowiązana do badania zamknięcia rachunkowego Zakładu. O każdej rewizyi jakoteż o wyniku badania zamknięcia rachunkowego winna składać wydziałowi kierującemu pisemne sprawozdanie. W razie wykrycia przytem jakichkolwiek nieprawidłowości ma złożyć bezzwłocznie pisemne sprawozdanie wydziałowi kierującemu do rąk prezydenta.

Rewizyę można przedsiębrać tylko w obecności obu członków.

e) Funkcyonaryusze Zakładu pensyjnego.

§ 22.

Postanowienia ustawy z dnia 19. kwietnia 1872, Dz. u. p. Nr. 60, o nadawaniu posad wysłużonym podoficerom przez przedsiębiorstwa przez państwo subwencyonowane, mają analogiczne zastosowanie przy obsadzaniu posad służbowych Zakładu pensyjnego, o ile dla nich nie są wymagane specyalne wiadomości fachowe.

Urzędników Zakładu pensyjnego należy zaprzysiądz i zobowiązać według formularza 5., dołączonego w dodatku; urzędnicy ci podlegają władzy dyscyplinarnej wydziału kierującego; prezydent ma jednak prawo zarządzenia tymczasowego zawieszenia w służbie.

Zamianowanie i oddalenie kierującego urzędnika Zakładu pensyjnego (generalnego sekretarza) tudzież odpowiedzialnego technika asekuracyjnego wymaga zatwierdzenia Ministra spraw wewnętrznych.

Legitymacyę stałych urzędników stanowi dekret nominacyjny.

§ 23.

Do urzędnika kierującego (sekretarza generalnego) należy administracyjne kierownictwo spraw w myśl u. o ub. p., statutu, tudzież uchwał walnego zgromadzenia, wydziału kierującego i wydziału zawiadowczego. W szczególności ma on prawo:

1. stawiania wniosków we wszystkich sprawach, należących do zakresu działania wydziału zawiadowczego;

2. przyjmowania do służby pomocniczej na podstawie upoważnienia wydziału kierującego pomocniczych urzędników, pomocnicze urzędniczki oraz sług dla centrali, oddalania tychże i oznaczania ich poborów w granicach funduszów, przyznanych przez wydział kierujący, i norm, przezeń wydanych;

3. zarządzenia, w jaki sposób sprawy bieżące mają być załatwiane;

4. do niego należy nadzór nad kasami samego Zakładu pensyjnego. W tym celu ma on w szczególności sprawować zamykanie dostępu do ubikacyi kasowych i zajmować przydzielone mu ubikacye w budynku urzędowym. Przydzielenie tych ostatnich nastąpi bezpłatnie *in partem salarii.*

W razie doznania przeszkody przez urzędnika kierującego (sekretarza generalnego) sprawuje jego powyższe upoważnienia, do których należy w szczególności także zamykanie dostępu do ubikacyi kasowych, zastępca sekretarza generalnego. W tym celu winien ten ostatni zajmować przydzielone mu ubikacye w budynku urzędowym. Przydzielenie ubikacyi tych nastąpi bezpłatnie *in partem salarii.*

f) Walne zgromadzenie.

§ 24.

Walne zgromadzenie składać się będzie z delegatów. Delegaci muszą być członkami Zakładu pensyjnego.

Delegatów wybierają wydziały biur krajowych Zakładu pensyjnego z grona członków własnowolnych, należących do odnośnych biur krajowych. Do zastępstwa osób prawnych w grupie służbodawców ma analogiczne zastosowanie postanowienie § 10., ustęp 2.

Z liczby delegatów musi jedna połowa należeć do grupy służbodawców, a druga do grupy ubezpieczonych.

Ilość delegatów, wybieranych przez wydział pewnego biura krajowego, zależy od ilości należących do tego biura członków, a to tak, że na każdych 5000 członków przypada 2 delegatów, przyczem części ułamkowej tej cyfry aż do 2500 członków uwzględniać się nie będzie, podczas gdy części ułamkowe, przekraczające 2500, uzasadniają prawo do dwóch delegatów. Każde biuro krajowe musi mieć najmniej dwóch delegatów.

Równocześnie z wyborem delegatów należy przedsięwziąć wybór zastępców, a to według zasad, obowiązujących co do wyboru delegatów. Dla każdego delegata należy wybrać dwóch zastępców.

Okres urzędowania delegatów wynosi pięć lat, licząc od dnia (nadzwyczajnego) walnego zgromadzenia, odbytego celem ukonstytuowania się, aż do dnia następującego po niem 5. zwyczajnego walnego zgromadzenia.

Okres urzędowania zastępcy, powołanego w charakterze delegata, rozciąga się na pozostały jeszcze czas trwania mandatu wybranych delegatów

§ 25.

Pod względem wyboru delegatów i zastępców rozstrzyga spis członków według stanu z dnia podstawowego (§ 62. *a*, ustęp 1., u. o u. p.) dla bezpośrednio poprzedzającego wyboru delegatów na główne zgromadzenie. Na podstawie tego spisu oznacza wydział biura krajowego liczbę delegatów, którzy mają być wybrani z każdej grupy (§ 24., ustęp 4.).

Wybór delegatów i ich zastępców przeprowadza się w drodze osobnych aktów wyborczych obu grup (pracodawców i ubezpieczonych). W kartach głosowania należy oznaczyć, kto ma być pierwszym, a kto drugim zastępcą. Zastępców, którzy oznaczeni są w kartkach głosowania jako pierwsi, należy powołać przed tymi, którzy są oznaczeni w kartkach wyborczych jako drudzy.

Wybór odbywa się pod kierownictwem naczelnika lub jednego z jego zastępców zapomocą kartek głosowania.

Wybranymi są ci, na których padła największa ilość głosów. Pomiędzy tymi, którzy otrzymali równą ilość głosów, rozstrzyga los, wyciągnięty przez kierującego wyborem.

§ 26.

Z przeprowadzonego wyboru należy spisać protokół, który wygotować ma protokolant, wyznaczony w tym celu przez kierującego wyborem; protokół ten ma być podpisany przez kierującego wyborem i przez protokolanta i winien zawierać daty cyfrowe, rozstrzygające pod względem ustalenia liczby wybrać się mających delegatów, listę obecnych członków wydziału, którzy stawili się do wyboru, wynik przeprowadzonego głosowania i spis wybranych delegatów oraz ich zastępców, z którego można będzie ocenić ich przynależność do grupy służbodawców lub ubezpieczonych tudzież porządek kolejny zastępców.

Odpisy protokołu należy przesłać bezzwłocznie wydziałowi kierującemu Zakładu pensyjnego i właściwej politycznej władzy krajowej.

Delegatom i zastępcom, wstępującym w ich miejsce, wystawi naczelnik biura krajowego certyfikaty, upoważniające ich do udziału w walnem zgromadzeniu.

§ 27.

Mandat delegata gaśnie:

1. przez utratę wybieralności;
2. przez złożenie mandatu.

W tych wypadkach winien naczelnik odnośnego biura krajowego powołać na resztę okresu urzędowania w charakterze delegata najbliższego stopniem zastępcę ustępującego delegata (§ 25., ustęp 2.) i donieść o tem wydziałowi kierującemu Zakładu pensyjnego tudzież właściwej politycznej władzy krajowej.

§ 28.

Gdyby w ciągu okresu urzędowania zabrakło obu zastępców jednej trzeciej części pewnej grupy, należy dokonać odnośnych wyborów dodatkowych.

Przepisy § 25., ust. 2., 3. i 4., mają analogiczne zastosowanie pod względem przeprowadzenia takich wyborów dodatkowych.

§ 29.

Walne zgromadzenie zastępuje ogół członków Zakładu pensyjnego; uchwały jego, powzięte w myśl statutu, obowiązują wszystkich członków.

§ 30.

Walne zgromadzenia są albo zwyczajne albo nadzwyczajne. Odbywają się one we Wiedniu.

Zwyczajne walne zgromadzenie odbywa się corocznie, najpóźniej w miesiącu październiku.

§ 31.

Nadzwyczajne walne zgromadzenie może być zwołane, ilekroć sprawy tego wymagają; musi zaś być zwołane, jeżeli walne zgromadzenie uchwaliło zwołanie lub jeżeli żąda tego przynajmniej jedna trzecia część delegatów jednej grupy, podając powody. W tych ostatnich wypadkach ma ono odbyć się najpóźniej w przeciągu sześciu tygodni, licząc od dnia uchwały lub doręczenia żądania prezydentowi, o ile uchwała walnego zgromadzenia nie zarządzi co innego.

§ 32.

Zwołanie każdego walnego zgromadzenia następuje przynajmniej na 4 tygodnie przed jego odbyciem w drodze obwieszczenia, wydanego w myśl § 4. Obwieszczenie winno podawać czas zebrania, lokal zgromadzenia, ustalony przez prezydenta porządek dzienny oraz postanowienia statutu w sprawie zdolności do powzięcia uchwał; zamierzone zmiany statutu należy zapowiedzieć z podaniem ich istotnej treści; równocześnie należy wezwać biura krajowe, aby zaprosiły bezzwłocznie pismem poleconem delegatów na walne zgromadzenie.

§ 33.

Wnioski delegatów wówczas tylko obejmie się dodatkowo porządkiem dziennego zwyczajnego walnego zgromadzenia, jeżeli wniesiono je u prezydenta

na piśmie ze względu na to zgromadzenie najpóźniej na trzy tygodnie przed jego odbyciem. Porządkiem dziennym nadzwyczajnego walnego zgromadzenia obejmie się wnioski delegatów jedynie wówczas, jeżeli wniesione zostaną na piśmie równocześnie z żądaniem jego zwołania (§ 31.), względnie na tem walnem zgromadzeniu, na którem zapadła uchwała na zwołanie nadzwyczajnego walnego zgromadzenia, zostaną zgłoszone i w ciągu dalszych 14 dni wniesione na piśmie na ręce prezydenta.

§ 34.

Walnemu zgromadzeniu przewodniczy prezydent Zakładu pensyjnego a w razie przeszkody, na przemian jeden z wybranych zastępców, zaś gdyby im zaszła przeszkoda, jeden z członków, wyznaczony w tym celu przez prezydenta względnie jego zastępcę.

Członkowie wydziału kierującego mają prawo brania udziału w walnem zgromadzeniu i przysługuje im, jeżeli nie są członkami walnego zgromadzenia, głos doradczy.

Walne zgromadzenie jest zdolne do powzięcia uchwał, jeżeli w każdej z obu grup (służbodawcy i ubezpieczeni) przynajmniej jedna trzecia część delegatów jest obecną.

W razie gdyby walne zgromadzenie nie było zdolne do powzięcia uchwał, ma się odbyć w przeciągu sześciu tygodni z tym samym porządkiem dziennym drugie walne zgromadzenie, które może wówczas w sprawach, objętych tym porządkiem dziennym, powziąć ważne uchwały bez względu na liczbę obecnych.

Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów; do powzięcia uchwał co do zmian statutu wymaga się większości dwóch trzecich części głosów.

Wnioski, nie objęte porządkiem dziennym, można wziąć pod obrady tylko w razie ich nagłości, o której walne zgromadzenie rozstrzyga większością trzech czwartych głosów i powziąć następnie co do nich uchwałę zwykłą większością głosów. Zresztą mogą ważne uchwały zapaść tylko w sprawach, objętych porządkiem dziennym, z wyjątkiem uchwał co do wniosków na zwołanie nadzwyczajnego walnego zgromadzenia.

§ 35.

Wybory, których dokonać ma walne zgromadzenie, przeprowadza się w drodze obrębnych aktów wyborczych dla służbodawców z jednej strony a dla ubezpieczonych z drugiej strony. Odbywają się one pod kierownictwem przewodniczącego zapomocą kartek głosowania w ten sposób, iż każda z obu grup (służbodawcy i ubezpieczeni) wybiera połowę tych, którzy mają być wybrani.

Wybranymi są ci, którzy w obrębie obu grup uzyskali największą ilość głosów. Pomiędzy tymi, którzy otrzymali równą ilość głosów, rozstrzyga los, wyciągnięty przez przewodniczącego.

§ 36.

Z przebiegu każdego walnego zgromadzenia winien protokolant, wyznaczony w tym celu przez przewodniczącego, spisać protokół, w którym podać należy porządek dzienny i stwierdzić prawidłowe zwołanie, zdolność do powzięcia uchwał, zapadłe uchwały i przeprowadzone wybory. Protokół podpisać ma przewodniczący tudzież dwóch z pośród obecnych delegatów, których on w tym celu wyznaczy, a z których jeden należeć musi do grupy służbodawców a drugi do grupy ubezpieczonych, wreszcie protokolant.

Odpis protokołu, z którego można powziąć daty co do zdolności do powzięcia uchwał, zapadłe uchwały i sposób przyjścia ich do skutku, należy wydać każdemu delegatowi i przedłożyć Ministerstwu spraw wewnętrznych.

§ 37.

Walnemu zgromadzeniu zastrzeżone są następujące sprawy:

1. wybór członków wydziału kierującego i ich zastępców (§ 10.) oraz potrzebne w danym razie wybory dodatkowe;

2. wybór czterech rewizorów celem zbadania zamknięcia rachunkowego (§ 51.) tudzież ich zastępców oraz potrzebne w danym razie wybory dodatkowe;

3. wydanie uchwały co do rocznego sprawozdania wydziału kierującego, co do udzielenia mu absolutoryum, tudzież co do użycia ewentualnej nadwyżki;

4. wydanie uchwał co do ewentualnych zmian statutu (§ 34., ustęp 5.);

5. ustanowienie wynagrodzenia dla prezydenta, naczelników i wszystkich innych funkcyonaryuszów Zakładu i biur krajowych Zakładu pensyjnego, oraz ewentualnych remuneracyi dla delegatów na walne zgromadzenie;

6. wydanie uchwał co do nabywania i pozbywania nieruchomości;

7. powzięcie decyzyi w sprawie rozpoczęcia służby pośrednictwa posad;

8. zezwalania na wydatki z funduszu zapomogowego dla osób bez posady żyjących w niedostatku.

Do ważności uchwał, wymienionych pod 4. potrzebne jest zatwierdzenie rządowe.

g) Biura krajowe Zakładu pensyjnego.

§ 38.

Minister spraw wewnętrznych wyznaczy po wysłuchaniu odnośnych wydziałów krajowych, siedzibę i okręgi biur krajowych Zakładu pensyjnego.

Obecnie istnieje dziesięć biur krajowych, a mianowicie:

1. dwa biura krajowe w Czechach, obydwa z siedzibą w Pradze; biuro krajowe I. obejmuje okręgi wyborcze Rady państwa 1 do 75, biuro krajowe II. okręgi wyborcze Rady państwa 76 do 130;

2. jedno biuro krajowe dla Austryi dolnej z siedzibą w Wiedniu;

3. jedno biuro krajowe dla Austryi górnej, Solnogrodu, Tyrolu i Przedarulanii z siedzibą w Solnogrodzie;

4. jedno biuro krajowe dla Styryi i Karyntyi z siedzibą w Gracu;

5. dwa biura krajowe dla Moraw, obydwa z siedzibą w Bernie; biuro krajowe I. obejmuje ubezpieczonych narodowości niemieckiej i ich służbodawców, biuro krajowe II. obejmuje ubezpieczonych narodowości czeskiej i ich służbodawców.

Przynależność do jednego z obu biur krajowych zależy w razie, jeżeli ubezpieczony ma prawo wyboru do Rady państwa, od przynależności jego do jednego z narodowych ciał wyborczych dla wyboru do Rady państwa, w razie przeciwnym od oświadczenia, które ma ubezpieczony złożyć, a jeżeli oświadczenia takiego nie można uzyskać, od narodowości ubezpieczonego, która będzie ustalona przez właściwą polityczną władzę powiatową względnie rządową władzę policyjną;

6. jedno biuro krajowe dla Ślązka z siedzibą w Opawie;

7. jedno biuro krajowe dla Galicyi i Bukowiny z siedzibą w Lwowie;

8. jedno biuro krajowe dla miasta Tryestu z jego obszarem, Gorycyi i Gradyski, Istryi, Krainy i Dalmacyi z siedzibą w Tryeście.

§ 39.

Dla każdego biura krajowego będzie ułożony osobny porządek czynności (§ 50., punkt 3.). W razie niezgodności poszczególnych jego postanowień z postanowieniami statutu mają moc obowiązującą te ostatnie.

Język urzędowy dla wzajemnego znoszenia się centrali z biurami krajowemi i biur krajowych między sobą ustanawia wydział kierujący w drodze instrukcyi.

§ 40.

Przynależność do jednego z biur krajowych Zakładu pensyjnego zależy od miejsca zatrudnienia ubezpieczonego.

W przypadkach wątpliwych za miejsce zatrudnienia poczytywana będzie siedziba przedsiębiorstwa, względnie odnośnej filii.

Służbodawcy, którzy posiadają przedsiębiorstwa w okręgach kilku biur krajowych, należą do wszystkich tych biur.

Przynależność ubezpieczonego dobrowolnie (§ 88., ustęp 1. i 3.), który mieszka w krajach tutejszych, zależy od miejsca jego zwyczajnego zamieszkania; przynależność ubezpieczonego dobrowolnie w myśl § 88., ustęp 2., zależy od siedziby krajowego przedsiębiorstwa.

§ 41.

Biura krajowe są jako organa Zakładu pensyjnego upoważnione nabywać dla Zakładu pensyjnego prawa lub ich się pozbywać, zaciągać zobowiązania, wydawać wiążące prawnie decyzye, wnosić do sądu skargi i zastępować Zakład pensyjny przed sądem i poza sądem, a to w granicach, ustalonych ustawą o ubezpieczeniu pensyjnem, niniejszym statutem, obowiązującym dla dotyczącego biura krajowego porządkiem czynności oraz instrukcyami służbowemi, które wydział kierujący wydał lub jeszcze wyda.

Do biur krajowych należy znoszenie się ze swymi członkami we wszystkich sprawach.

Przedewszystkiem należą do nich następujące sprawy:

1. przyjmowanie zgłoszeń, doniesień o zmianach i wymeldowań w sprawie przynależnych do nich osób, obowiązanych do ubezpieczenia, rozstrzygania o ich obowiązku ubezpieczenia, jakoteż kontrola obowiązku ubezpieczenia i zgłaszania tych osób, względnie ich służbodawców;

2. utrzymywanie ewidencyi przynależnych do nich osób, obowiązanych do ubezpieczenia, w katastrze ubezpieczenia;

3. przypisywanie i pobieranie premii, tudzież ściąganie ich w drodze egzekucyjnej;

4. przyjmowanie pretensyi opartych na u. o ub. p., z któremi występują ubezpieczeni i członkowie ich rodzin, i przekazywanie ich komisyi rentowej (§ 46., δ);

5. prowadzenie w katastrze rentowym ewidencyi tych osób, które pobierają rentę, i kontrola nad niemi;

6. zamykanie wypłaty renty, oraz odbieranie rent i wsparć drogą postępowania, przeprowadzonego przez komisyę rentową (§ 46., δ);

7. żądanie jakoteż przekazywanie rezerw premiowych w razie przeniesienia się ubezpieczonych;

8. wnoszenie doniesień do władz politycznych celem wytoczenia postępowania karnego według §§ 81. do 84. u. o u. p., jakoteż wnoszenie doniesień do właściwych władz w razie spostrzeżenia innych przekroczeń ustawy;

9. wnoszenie zwyczajnych środków prawnych przeciw orzeczeniom władz politycznych jakoteż wnoszenie pism wzajemnych (oświadczeń) w razie sprzeciwów lub rekursów stron;

10. rozstrzyganie o przyznaniu rent dla członków rodziny stosownie do § 64., lit. *b*, z przestrzeganiem zasad, ustanowionych przez wydział zawiadowczy;

11. przyznawanie i wymierzanie fakultatywnych wsparć dla osób bez posad w granicach przyznanego przez wydział kierujący kredytu i stosownie do zasad, ustanowionych przez wydział zawiadowczy;

12. rozstrzyganie o zarządzeniu postępowania leczniczego, o wsparciu, które ma być przyznane członkom rodziny i o czasowem wstrzymaniu renty nieudolności według § 82. a to stosownie do zasad, ustanowionych przez wydział zawiadowczy.

Nadto biurom krajowym przysługuje prawo czynienia wniosków co do sposobu lokowania kapitałów (§ 14., p. 7., § 56., ustęp 2.).

§ 42.

Czynności, należące do zakresu działania biura krajowego, załatwia jego wydział i główne zgromadzenie.

Dla ułatwienia toku czynności mogą być utworzone ajencye miejscowe (§ 14., l. 11.).

α) Naczelnik.

§ 43.

Naczelnika biura krajowego mianuje Minister spraw wewnętrznych, po wysłuchaniu wydziału krajowego, względnie wydziałów krajowych.

β) Wydział.

§ 44.

Wydział biura krajowego składać się będzie z naczelnika i 10 członków, z liczby których jedna połowa ma należeć do grupy służbodawców, a druga do grupy ubezpieczonych. Wybór członków wydziału odbywa się w drodze odrębnych aktów wyborczych dla służbodawców i ubezpieczonych.

§ 45.

Wydział wybiera ze swego grona na czas swych funkcyi dwóch zastępców naczelnika. Jeden ma należeć do grupy służbodawców a drugi do grupy ubezpieczonych. Wybór przeprowadza się w drodze odrębnych aktów wyborczych dla członków zarządu, należących do każdej grupy.

Członków wydziału wybiera główne zgromadzenie z pośród tych własnowolnych członków Zakładu pensyjnego, którzy należą do biura krajowego. Co do zastępstwa osób prawniczych z grupy służbodawców ma analogiczne zastosowanie postanowienie § 10., ustęp 2. W taki sam sposób wybiera się dla każdego członka conajmniej dwóch zastępców.

Członkowie wydziału muszą być obywatelami austryackimi.

Najmniej dwie piąte członków, wybranych z poszczególnych grup, muszą mieć zamieszkanie w siedzibie biura krajowego albo w bezpośrednio najbliższej okolicy.

Postanowienie § 17. będzie stosowane w analogiczny sposób.

§ 46.

γ) Komisya zawiadowcza.

Komisya zawiadowcza składa się w zasadzie z naczelnika jako przewodniczącego, z jego dwóch zastępców, z dwóch członków zarządu mieszkających w siedzibie biura krajowego lub w bezpośrednio najbliższej okolicy a wybranych w drodze odrębnych aktów wyborczych dla służbodawców i ubezpieczonych i z kierującego urzędnika (sekretarza) biura krajowego lub jego zastępcy; obaj urzędnicy mają jedynie głos doradczy.

Połowa członków komisyi zawiadowczej musi należeć do grupy służbodawców, połowa do grupy ubezpieczonych. Wybiera ich zarząd na rok jeden. Bliższe postanowienia co do wyboru zastępców członków komisyi zawiadowczej będą zawarte w porządkach czynności biur krajowych.

Komisya zawiadowcza załatwia następujące bieżące sprawy biura krajowego:

1. wydawanie uchwał we wszystkich sprawach, dotyczących przypisywania i pobierania premii, kontrolowanie obowiązku ubezpieczania i zgłaszania tudzież uiszczania premii i osób popierających rentę;

2. przedstawianie wniosków na tworzenie ajencyi miejscowych.

Do niej należy także załatwianie funkcyi, jakie Zakład pensyjny przekaże biuru krajowemu.

δ) Komisya rentowa.

Dla rozstrzygania wszelkich o roszczeniach ubezpieczonych i członków ich rodzin do Zakładu pensyjnego, opartych na ub. o u. p., ustanowiona będzie z łona wydziału na czas trwania jego mandatu komisya rentowa. Ta komisya składać się będzie z naczelnika wydziału, lub jednego z jego dwóch zastępców, jako przewodniczącego, i z dwóch członków, z których jeden będzie wybrany z jednej, a drugi z drugiej grupy wydziału (t. j. z grupy służbodawców i z grupy ubezpieczonych). Dla tych dwóch członków należy wybrać w ten sam sposób zastępców. Przy głosowaniu komisyi rentowej głosuje także przewodniczący. Gdy nie dojdzie do skutku jednogłośna uchwała komisyi na przyznanie lub odrzucenie pewnego roszczenia lub co do jego wymiaru, albo

też co do odebrania renty, natenczas prawo decyzyi przysługuje wydziałowi kierującemu Zakładu pensyjnego.

ε) Komisya rewizyjna.

Wydział wybiera ze swego grona równocześnie z członkami komisyi zawiadowczej na przeciąg jednego roku równomiernie z grupy służbodawców i ubezpieczonych komisyę rewizyjną, składającą się z dwóch członków, dla których ustanowi się po jednym zastępcy.

Komisya rewizyjna ma przeprowadzać zwyczajnie cztery razy do roku rewizyę kas i ksiąg, spraw książkowych i rachunkowych, dokumentów i załączników; na wezwanie naczelnika ma ona przeprowadzać także rewizye nadzwyczajne. Prócz tego jest komisya ta obowiązana do badania rachunku obrotowego. O każdej rewizyi jakoteż o wyniku badania rachunku obrotowego winna złożyć wydziałowi pisemne sprawozdanie. W razie wykrycia jakichkolwiek nieprawiedliwości ma złożyć bezzwłocznie sprawozdanie pisemne naczelnikowi i prezydentowi.

ζ) Funcyonaryusze biura krajowego.

§ 47.

Postanowienia ustawy z dnia 19. kwietnia 1872, Dz. u. p. Nr. 60, o nadawaniu posad wysłużonym podoficerom przez przedsiębiorstwa przez państwo subwencyonowane, mają analogiczne zastosowanie przy obsadzaniu posad służbowych biura krajowego, o ile dla nich nie są wymagane specyalne wiadomości fachowe.

Urzędników biura krajowego należy związać przysięgą pełnienia obowiązków; podlegają oni władzy dyscyplinarnej naczelnika.

Do urzędnika kierującego należy nadzór nad kasą biura krajowego. W tym celu ma on w szczególności sprawować zamykanie dostępu do ubikacyi kasowych i zajmować przydzielone mu ubikacye w budynku urzędowym. Przydzielenie tych ostatnich ubikacyi nastąpi bezpłatnie in partem salarii.

W razie doznania przeszkody przez urzędnika kierującego wykonuje powyższe czynności, do których należy w szczególności także sprawowanie zamykania dostępu do ubikacyi kasowych, zastępca tego urzędnika (zastępca sekretarza). W tym celu winien ten ostatni zajmować przydzielone mu ubikacye w budynku urzędowym. Przydzielenie ubikacyi tych nastąpi bezpłatnie in partem salarii.

Funkcyonaruszy stałych mianuje i oddala wydział kierujący Zakładu pensyjnego po wysłuchaniu wydziału biura krajowego. Wyższe posady nadaje stałym funkcyonaryuszom wydział kierujący Zakładu pensyjnego w porozumieniu z wydziałem biura krajowego.

η) Zgromadzenie główne.

§ 48.

Zgromadzenie główne, które w ciągu jednego okresu wyborczego ma być zwołane przynajmniej jeden raz, składać się będzie z delegatów. Tak delegaci jak i zastępcy muszą być członkami Zakładu pensyjnego.

Delegaci (zastępcy) wybierani będą pisemnie przez należących do biura krajowego członków Zakładu pensyjnego z grona członków własnowolnych i to oddzielnie z każdej grupy (służbodawców i ubezpieczonych). Co do zastępstwa osób prawnych w grupie służbodawców stosować należy w sposób analogiczny postanowienie § 10., ustęp 2.

Osoby ubezpieczone dobrowolnie wybierają w grupie ubezpieczonych.

Ilość wybrać się mających delegatów, względnie zastępców zależeć będzie od ilości należących do biura członków w ten sposób, że na każdy tysiąc członków przypada dwóch delegatów i dwóch zastępców. Części ułamkowe poniżej tysiąca nie będą uwzględniane.

Jednakże ilość delegatów, która ma być wybrana, wynosi najmniej trzydzieści, a najwięcej sto.

Prawo wyboru mają wszyscy członkowie Zakładu pensyjnego, należący do odnośnego biura krajowego w pewnym oznaczonym dniu (dniu podstawowym), który nie może poprzedzać dnia rozpisania wyborów mniej jak na miesiąc a nie więcej, jak na dwa miesiące. Ubezpieczeni i służbodawcy tworzą odrębne grupy wyborcze, z których każda wybiera połowę ilości delegatów i zastępców, ustalonej przy rozpisaniu wyborów.

Jeżeli jedna z grup wyborców liczy więcej aniżeli 10.000 uprawnionych do wyboru, muszą być dla niej utworzone ciała wyborcze według pewnych terytoryów lub zawodów. Utworzenie więcej ciał wyborczych dopuszczalne jest także wówczas, gdy nie zachodzi powyższy warunek. Ilość delegatów i zastępców, jaką ma wybrać jedna z grup wyborczych, rozdziela się na więcej kół wyborczych w stosunku do ilości uprawnionych do wyboru, należących do każdego koła wyborczego.

Czas trwania okresu urzędowania delegatów i ich zastępców wynosi pięć lat, licząc od dnia wyboru, upływa jednak najpóźniej z dniem wyboru delegatów na zgromadzenie główne na następny okres czynności.

§ 49.

Naczelnik biura krajowego rozpisuje wybór delegatów przed upływem okresu czynności wyznaczając dzień wyboru. Równocześnie wykłada się do przeglądu spisy członków (kataster wyborców)

według stanu z dnia podstawowego, oddzielnie dla służbodawców i ubezpieczonych, i wybiera się komisyę wyborczą.

Reklamacye przeciw katastrom wyborców należy wnosić do komisyi wyborczej najpóźniej w ciągu 14 dni po rozpisaniu wyboru i muszą one zawierać w razie, jeśli chodzi o żądanie wpisania uprawnionych do wyboru, datę i liczbę rezolucyi Zakładu pensyjnego, dotyczącej zaliczenia odnośnego członka.

Komisya wyborcza składa się z naczelnika biura krajowego lub wyznaczonego przez niego zastępcy jako przewodniczącego i z pewnej ilości członków wydziału, których należy powołać po połowie z grupy służbodawców a w połowie z grupy ubezpieczonych.

Komisya wyborcza rozstrzyga nadeszłe reklamacye ostatecznie.

Między ostatnim dniem terminu reklamacyjnego a dniem wyboru musi upłynąć conajmniej ośm dni.

Z czynności wyborczej należy spisać protokół. Wynik wyboru winien naczelnik biura krajowego bezzwłocznie ogłosić.

Wybranym delegatom i zastępcom wyda naczelnik biura krajowego legitymacye.

Zarzuty przeciw wyborowi należy wnieść w ciągu 14 dni po dniu wyboru do politycznej władzy krajowej w siedzibie odnośnego biura krajowego. Rozstrzygnienie tej władzy jest ostateczne.

Bliższe postanowienia o zarządzeniu i przeprowadzeniu wyboru delegatów zawierają porządki czynności poszczególnych biur krajowych.

§ 50.

Zgromadzeniu głównemu zastrzeżone są następujące sprawy:

1. wybór członków wydziału (§ 45.);

2. wybór asesorów sądu polubownego i ich zastępców (§ 114.);

3. uchwalanie porządku czynności z zastrzeżeniem zgody wydziału kierującego Zakładu pensyjnego i zatwierdzenia rządowego;

4. ustanowienie ewentualnych wynagrodzeń dla delegatów na główne zgromadzenie.

Postanowienia § 34., ustęp 5., i § 35., ustęp 1., będą miały analogiczne zastosowanie.

III. Prowadzenie ksiąg i rachunków, tudzież lokacya majątku.

§ 51.

Rok rachunkowy rozpoczyna się z dniem 1. stycznia a kończy z dniem 31. grudnia.

Zamknięcie rachunkowe ma obejmować rachunek obrotowy i bilans.

Ponadto zestawić należy sprawozdanie roczne i sporządzić wykazy statystyczne.

Rewizorzy rachunkowi winni dokładnie zbadać zamknięcie rachunkowe (§ 37., l. 2.).

Z wyniku badania należy złożyć pisemne sprawozdanie wydziałowi kierującemu i walnemu zgromadzeniu. Sprawozdanie podpisać mają wszyscy rewizorzy, którzy brali udział w rewizyi.

Wykazy czynności należy przedkładać Ministerstwu spraw wewnętrznych w przepisanej formie corocznie najpóźniej do 14 dni po odbyciu zwyczajnego walnego zgromadzenia (§ 30., ustęp 2.).

§ 52.

Odpowiedzialny technik asekuracyjny Zakładu pensyjnego winien obliczać rezerwę premii i inne wartości techniczne według zatwierdzonych podstaw.

§ 53.

Zakład pensyjny tworzy oprócz rezerw premiowych nadto:

1. fundusz bezpieczeństwa;

2. rezerwę dla wyrównania chwiejności kursów;

3. fundusz wsparć dla niemających posady a potrzebujących pomocy.

§ 54.

a) Fundusz bezpieczeństwa.

Fundusz bezpieczeństwa przeznaczony jest na pokrycie ewentualnych niedoborów z obrotu rocznego i otrzymuje uposażenia według przepisu § 57., ustęp 1.

b) Rezerwa dla pokrycia chwiejności kursów.

Rezerwa dla pokrycia chwiejności kursów służy do pokrycia strat na kursie.

Użycie jej w innym celu wymaga zezwolenia władzy nadzorczej.

Do rezerwy dla pokrycia chwiejności kursów należy przenieść książkowe a nie zrealizowane zyski na kursie papierów wartościowych.

c) Fundusz wsparć.

Fundusz wsparć dla niemających posady a potrzebujących pomocy ma na celu udzielanie wsparć osobom bez posady, które potrzebują pomocy; wysokość wsparć oznaczyć należy w każdym wypadku z osobna, stosownie do rozporządzalnych funduszów i przy uwzględnieniu osobistych stosunków starającego się o wsparcie.

Wsparcia udzielić można tylko takim osobom, niemającym posady a potrzebującym pomocy, które były ubezpieczone w Zakładzie pensyjnym aż do chwili utraty ostatniej służby i które służbę tę straciły nie wskutek oddalenia, spowodowanego udowodnionem ciężkiem naruszeniem obowiązków służbowych.

Wsparcia można udzielać najwyżej przez rok, a nie może ono przekraczać za każdy miesiąc pozostawania bez posady jednej dwunastej części renty nieudolności, do której funkcyonaryusz byłby miał prawo, gdyby w chwili zaistnienia braku posady stał się był niezdolnym do do zarobkowania.

Ten fundusz wsparć utworzony będzie przez przekazanie pewnej części każdoczesnych nadwyżek obrotowych, tudzież z kar pieniężnych i z kwot, umyślnie dla niego przeznaczonych.

§ 55.

Zasoby majątkowe można lokować tylko:

1. w krajowych papierach wartościowych, nadających się do umieszczania majątków pupilarnych;

2. w pożyczkach na rzecz państwa tudzież królestw i krajów reprezentowanych w Radzie państwa;

3. w realnościach czynszowych, położonych w krajach tutejszych, jeżeli nie są obciążone powyżej jednej trzeciej ceny nabycia;

4. w tutejszych hipotekach, dających bezpieczeństwo pupilarne.

W tym względzie mają obok przepisów ustalonych każdocześnie przez instrukcye o urządzeniu i zarządzie Zakładu pensyjnego następujące postanowienia:

Zapis dłużny, dotyczący pożyczki hipotecznej udzielonej przez Zakład osobie prywatnej, musi być sporządzony w formie aktu notaryalnego i ma zawierać następujące istotne punkty, względnie oświadczenia co do zobowiązania dłużnika:

a) imię i nazwisko, zawód i miejsce zamieszkania dłużnika;

b) w razie istnienia kilku dłużników solidarne zobowiązanie się tychże co do wszystkich przyjętych w skrypcie dłużnym obowiązków;

c) kwotę kapitału dłużnego, wyrażoną w koronach i wypisaną conajmniej raz cyframi i literami;

d) procenta, raty kapitałowe lub raty roczne, które mają być płacone w umówionych terminach Zakładowi (bez potrącenia lub za zwrotem podatku rentowego) cyframi i słowami, tudzież miejsce wypłaty;

e) zobowiązanie do opłacania z własnych funduszów wszelkich podatków wraz z dodatkami, jakieby się należały od procentów kapitału pożyczkowego lub od samego kapitału a istnieją obecnie lub będą ustawowo zaprowadzone w przyszłości, bez względu na to, czy dłużnikowi przysługuje prawo do potrącania czy nie, i to w ten sposób, aby Zakład nie był obciążony pod tym względem żadnymi podatkami;

f) zobowiązanie do ponoszenia z własnych funduszów wszelkich kosztów tytułem należytości, stempli, taks od skryptu dłużnego, cesyi, pokwitowania, wpisu hipotecznego, przeniesienia, wykreślenia tudzież wszelkich kosztów za upomnienia, skargi i egzekucye, oraz do złożenia na zabezpieczenie powyższego zobowiązania — o ile koszta te nie korzystają już z takiego samego prawa zastawu co kapitał — kaucyi w odpowiedniej kwocie, która w razie sprzedaży przymusowej danej w zastaw realności służyć ma także na zabezpieczenie przewidzianych w umowie procentów od dnia kupna aż do dnia rzeczywistej zapłaty pożyczki;

g) zobowiązanie do opłacania z własnych funduszów premii na ubezpieczenie od ognia danych w zastaw budynków i do wykazania każdorazowo na żądanie Zakładu, że ubezpieczenie od ognia na oznaczoną przez Zakład kwotę istnieje nadal, względnie że premia asekuracyjna została zapłaconą; Zakładowi powinna być zresztą pozostawiona także możność opłacania premii z własnych funduszów na rachunek dłużnika; co do wyboru zakładu ubezpieczenia ma się dłużnik zastosować do istniejących przepisów Zakładu, i temu ostatniemu przysługuje prawo wykluczenia;

h) zobowiązanie do przedkładania na żądanie Zakładu w pewnych oznaczonych terminach dowodu co do należytego zapłacenia podatków rządowych i należytości przenośnych od nieruchomości wraz z dodatkami;

i) oświadczenie w przedmiocie poddania się w wszystkich sporach sądownictwu c. k. Sądu krajowego w Wiedniu;

k) dokładne oznaczenie hipoteki oraz zezwolenie na wpis hipoteczny prawa zastawu dla kapitału pożyczkowego, wszystkich należytości pobocznych, przytoczonych pod *f* kaucyi i wszystkich innych praw, przyznanych w dokumencie dłużnym Zakładowi;

l) prawo Zakładu do żądania zwrotu całej pożyczki lub pewnej jej części

α) zaraz:

jeżeli dłużnik zalega z zapłatą procentów, rat kapitałowych lub rat rocznych dłużej jak przez dni 14;

jeżeli dłużnik popadnie w konkurs;

jeżeli wartość hipoteki według oszacowania przeprowadzonego przez sądownie zaprzysiężonych rzeczoznawców nie daje już bezpieczeństwa pupilarnego dla pożyczki Zakładu;

jeżeli dłużnik mimo wezwania Zakładu nie dostarczy w ciągu terminu, oznaczonego w skrycie dłużnym, dowodu zapłacenia zapadłych premii asekuracyjnych;

β) po poprzedniem półrocznem wypowiedzeniu, jeżeli nie zostanie dostarczony

dowód zapłacenia podatków i należytości, mających pierwszeństwo przed roszczeniem Zakładu, w ciągu 14 dni po wystosowaniu w tym względzie przez Zakład wezwania do dłużnika;

m) postanowienie, że dokument dłużny ma być co do wszystkich przyjętych w nim przez dłużnika zobowiązań natychmiast wykonalny po myśli § 3. ustawy z dnia 25. lipca 1871, Dz. u. p. Nr. 75, w taki sam sposób, jak zawarta przed sądem ugoda.

Przy hipotekach, za które Państwowy Fundusz pieczy nad mieszkaniami dla mieszkań małych obejmie porękę, można pominąć spisywanie dokumentu dłużnego w formie aktu notaryalnego.

Zasoby majątkowe można następnie lokować tylko:

5. we wkładkach kas oszczędności krajów tutejszych i pocztowej kasy oszczędności;

6. w eskoncie weksli, nadających się do eskontu w Banku austryacko-węgierskim;

7. w pożyczkach na papiery wartościowe, wymienione pod 1., a to tylko do wysokości 80 procent giełdowej wartości kursowej, która to kwota jednak przy papierach, podlegających losowaniu, nie może przekraczać minimalnej kwoty, przypadającej według planu losowania, po potrąceniu należytości;

8. w pożyczkach na rzecz stowarzyszeń zarobkowych i gospodarczych krajów tutejszych, u których przyjmowanie obcych pieniędzy przywiązane jest do objętego statutem warunku, iż nie może ono przekraczać wysokości wpłaconych odpowiedzialnych wkładek;

9. we wkładkach u akredytowanych zakładów kredytowych krajów tutejszych, a to na rachunek bieżący lub za kwitami kasowemi, jednak tylko o tyle, o ile prowadzenie interesów wymaga trzymania rozporządzalnych funduszów w pogotowiu.

Minister spraw wewnętrznych może w pewnych przypadkach pozwolić Zakładowi pensyjnemu na lokacyę funduszów, odstępującą od tych przepisów; lokacya taka musi jednakże odpowiadać warunkowi takiego samego bezpieczeństwa i nie może przekraczać połowy funduszów Zakładu pensyjnego.

§ 56.

Zakład pensyjny winien z zasobów, przeznaczonych do trwałej lokacyi, ulokować conajmniej 20 procent w austryackich papierach wartościowych a conajmniej 15 procent w obligacyach pożyczek krajowych lub w listach zastawnych, zapisach dłużnych krajów, banków krajowych lub krajowych zakładów hipotecznych.

Przy trwałem przynoszącem dochód lokowaniu rozporządzalnego majątku należy mieć także stosowny wzgląd na wartości lokacyjne, znajdujące się w okręgach poszczególnych biur krajowych, a to w takim stosunku, w jakim premie, pobrane w ostatnim roku rachunkowym przez poszczególne biura krajowe, zostają do ogólnej sumy premii pobranych, tudzież w miarę wniosków biur krajowych (§ 41., ustęp ostatni).

Odpowiednią część zasobów należy wreszcie użyć na lokacye, służące celom pieczy nad mieszkaniami i innymi interesami funkcyonaryuszy prywatnych.

§ 57.

Nadwyżkę z obrotu rocznego przekazuje się do funduszu bezpieczeństwa, o ile nie należy jej użyć dla pewnych oznaczonych celów, w szczególności celem wyposażenia funduszu wsparć dla niemających posady a potrzebujących pomocy i funduszu pensyjnego funkcyonaryuszy Zakładu.

Ewentualne niedobory obrotowe należy pokryć z funduszu bezpieczeństwa, a po wyczerpaniu tego funduszu przenosić dalej aż do ewentualnej zmiany stałych premii.

Część druga.

Szczegółowe postanowienia co do ubezpieczenia.

I. Rozciągłość obowiązku ubezpieczenia.

§ 58.

Ubezpieczonymi w Zakładzie pensyjnym są wszyscy funkcyonaryusze, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia według u. o ub. p., o ile nie stanie się dla nich właściwą jedna z instytucyi zastępczych w sposób, podany w § 64. u. o ub. p., tudzież osoby ubezpieczone dobrowolnie w myśl § 88.

II. Podział obowiązanych do ubezpieczenia.

§ 59. (§ 3. u. o ub. p.).

Osoby, podlegające obowiązkowi ubezpieczenia, będą zaliczone stosownie do swych poborów rocznych do sześciu klas placy, a mianowicie:

do klasy I. ci, których pobory roczne wynoszą od 600 K do 900 K,

do klasy II. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 900 K aż do 1200 K,

do klasy III. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 1200 K aż do 1800 K,

do klasy IV. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 1800 K aż do 2400 K,

do klasy V. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 2400 K aż do 3000 K,

do klasy VI. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 3000 K.

Przy oznaczaniu przynależności do jednej z powyższych klas wliczać należy do płacy także dodatki na pomieszkanie, dodatki aktywalne i funkcyjne, tudzież wszelkie rodzaje poborów w naturze.

Przytem liczyć należy za pomieszkanie w naturze 20 od sta płacy w gotówce, za pomieszkanie z bezpłatnem opalaniem i oświetlaniem 25 od sta, a za takież pomieszkanie z wiktem 40 od sta płacy w gotówce. Zresztą wartość poborów w naturze obliczać należy według przeciętnych cen miejscowych.

Do poborów stałych należy doliczać pobory zmienne polegające na umowie, jak tantyemy i inne pobory, zawisłe od powodzenia interesów lub wyników pracy, jeżeli zagwarantowano je w pewnej kwocie minimalnej, w tej kwocie, w przeciwnym razie w sumie przeciętnej kwot, uzyskanych w ostatnich trzech latach w tym samym stosunku służbowym, conajmniej jednak w kwocie, odpowiadającej jednej piątej części poborów stałych.

Wynagrodzenia (remuneracye) należy doliczać do innych poborów wtedy, jeżeli umówiono się co do ich wypłaty albo jeśli według zwyczaju powtarzają się one regularnie.

Kilka osób, które w porozumieniu zatrudniają tego samego funkcyonaryusza, choćby nawet za osobnem wynagrodzeniem, odpowiadają do niepodzielnej ręki za ubezpieczenie tego funkcyonaryusza na podstawie jego całkowitego wynagrodzenia. Pominąwszy ten przypadek podlega funkcyonaryusz, zatrudniony równocześnie za osobnem wynagrodzeniem u kilku służbodawców, obowiązkowi ubezpieczenia tylko co do zajęcia głównego.

Za zajęcie główne uważać należy służbę najwyżej opłacaną. Jeżeli co do obowiązku ubezpieczenia wchodzi w rachubę kilka zajęć służbowych jednako płatnych, wówczas oznacza się zajęcie główne najpierw według ściślejszego związku tej lub owej służby z poprzednią działalnością zarobkową lub stopniem wykształcenia funkcyonaryusza, następnie według dłuższego trwania stosunku służbowego, a w końcu według innych odpowiednich znamion.

III. Przedmiot obowiązku ubezpieczenia.

§ 60. (§ 4. u. o ub. p.).

Przedmiotem ubezpieczenia jest:

Dla ubezpieczonego:

1. prawo do renty w razie niezdolności do zarobkowania (renta nieudolności §§ 62. do 67.), względnie do renty na starość (§ 68.).

Dla pozostałej rodziny:

2. prawo do renty dla wdowy (renta wdowia §§ 69. do 71.),

3. do dodatków na wychowanie dla dzieci (§§ 72. do 74.),

4. do jednorazowej odprawy pozostałej wdowy, względnie dzieci lub matki, potrzebującej pomocy (§§ 75. i 76.).

IV. Okres wyczekiwania.

§ 61. (§ 5. u. o ub. p.).

Do uzyskania prawa do świadczeń, w § 60., l. 1., 2. i 3., określonych, wymagane jest obok wszelkich innych warunków, w tej mierze przepisanych, upłynięcie pewnego czasu wyczekiwania.

Wymaganie to będzie pominięte, jeżeli niezdolność do zarobku albo śmierć zabezpieczonego nastąpi wskutek nieszczęśliwej przygody, którą ubezpieczony dotknięty został w wykonywaniu służby i która ze służbą pozostaje w związku.

V. O wymiarze ustawowych świadczeń, uzyskaniu i utracie prawa do nich, tudzież o początku i końcu poborów.

a) Renta nieudolności.

§ 62. (§ 6. u. o ub. p.).

Prawo do renty nieudolności przysługuje ubezpieczonemu w razie niezdolności do zarobkowania (nieudolności) bez względu na wiek.

§ 63. (§ 7. u. o ub. p.).

Za niezdolnego do zarobkowania poczytywać należy każdego, kto wskutek jakiejś ułomności cielesnej albo umysłowej nie może spełniać dalej obowiązków zawodowych swego ostatniego stanowiska, miarodajnego pod względem obowiązku ubezpieczenia.

Za niezdolnego do zarobkowania uważa się następnie ubezpieczonego, który osiągnął 65 rok życia, jeżeli nie pozostaje w żadnym stosunku służbowym, podlegającym obowiązkowi ubezpieczenia.

§ 64. (§ 7. u. o ub. p.).

Do renty nieudolności nie ma jednak prawa ten:

a) kto zatrudnieniem, odpowiadającem jego siłom, zarabia sobie kwotę, przewyższającą tak 600 K, jak również dwie trzecie części przeciętnej kwoty poborów policzalnych, pobieranych przez niego w ciągu ostatnich 60 miesięcy wkładkowych lub ewentualnego krótszego czasu służby,

b) kto swą niezdolność do zarobkowania spowodował rozmyślnie lub przy popełnieniu zbrodni, stwierdzonej drogą karno-sądową. W tym przypadku może jednak Zakład pensyjny przyznać rentę nieudolności w całości lub w części członkom rodziny, którzy mają do ubezpieczonego ustawowe pretensye alimentacyjne.

Jeżeli zarobek, osiągnięty pracą, i renta nieudolności razem wzięte przewyższają kwotę przeciętną policzalnych poborów w ostatnich 60 miesiącach wkładkowych lub w ewentualnym krótszym czasie służby, zmniejsza się rentę nieudolności o tę nadwyżkę.

§ 65. (§ 8. u. o ub. p.).

Jeżeli niezdolność do zarobkowania zajdzie po upływie okresu wyczekiwania, wynoszącego 120 miesięcy wkładkowych, albo wcześniej z powodu nieszczęśliwej przygody, składa się renta nieudolności z kwoty zasadniczej, w pierwszym przypadku nadto z kwoty rosnącej.

Kwota zasadnicza wynosi:

w I. klasie płacy	180	K	rocznie
„ II. „ „	270	„	„
„ III. „ „	360	„	„
„ IV. „ „	540	„	„
„ V. „ „	720	„	„
„ VI. „ „	900	„	„

Roczną kwotę rosnącą wymierza się w jednej ósmej części premii, zapadłych w okresie uiszczania wkładek, następującym po 120. miesiącu wkładkowym.

Jeżeli niezdolność do zarobkowania nastąpi bez wydarzenia się nieszczęśliwej przygody (§ 61., ustęp 2.) po upływie conajmniej 60, jednak mniej niż 120 miesięcy wkładkowych, natenczas renta nieudolności wynosi dwie trzecie podanych w drugim ustępie kwot zasadniczych.

Kwotę zasadniczą i rentę zredukowaną wymierza się według klasy płacy (§ 59.), do której ubezpieczony ma być zaliczony według przecięcia rocznego poborów policzalnych, pobieranych przez niego w ciągu ostatnich 24 miesięcy wkładkowych przed upływem okresu wyczekiwania, wynoszącego 120 miesięcy wkładkowych, względnie przed wcześniejszem zaistnieniem prawa do renty nieudolności. Jeżeli nieszczęśliwa przygoda (§ 61., ustęp 2.) wydarzy się przed upływem 24 miesięcy wkładkowych, wziąć należy za podstawę przeciętną roczną kwotę poborów policzalnych w ubiegłych miesiącach wkładkowych.

Kwoty zasadniczej nie wolno jednak wymierzyć niżej jak w jednej czwartej części premii, zapadłych aż do upływu okresu oczekiwania, względnie do wydarzenia się nieszczęśliwej przygody (§ 61., ustęp 2.), zaś zredukowaną rentę (ustęp 4.) nie niżej jak w jednej szóstej części premii, zapadłych do chwili utraty zdolności do zarobkowania.

§ 102., ustęp 7., podaje warunki, pod jakimi czas służby spędzony w zatrudnieniu podlegającem obowiązkowi ubezpieczenia liczy się przy wymiarze renty.

Kwota miesięczna renty zaokrągla się na 10 h w ten sposób, że kwoty aż do 5 h pozostają nieuwzględnione, zaś wyższe kwoty liczy się za 10 h.

§ 66. (§ 9. u. o ub. p.).

Pobór renty nieudolności rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, następującego po utracie zdolności do zarokowania. Gdy w postępowaniu dla stwierdzenia nieudolności (§ 111., ustęp 1.), chwila tej utraty nie może być dokładnie oznaczona, natenczas za dzień utraty zdolności do zarobkowania uważać należy dzień jej zgłoszenia.

Jeżeli ubezpieczony na podstawie należenia do jakiejś kasy chorych, urządzonej według ustawy o ubezpieczeniu chorych, lub do zarejestrowanej kasy zapomogowej albo do kasy brackiej ma prawo do poboru zasiłków dla chorych albo ma wobec służbodawcy prawo do dalszego poboru płacy na zasadzie uwolnienia przez władzę polityczną od obowiązku ubezpieczenia stosownie do § 4. ustawy z dnia 30. marca 1888, Dz. u. p. Nr. 33, w takim razie pobór renty nieudolności rozpoczyna się po upływie 20 tygodni po rozpoczęciu się prawa do zasiłku dla chorych.

§ 67. (§ 10. u. o ub. p.).

Pobór renty nieudolności ustaje:

1. ze śmiercią uprawnionego do poboru;

2. z odzyskaniem zdolności do zarobkowania;

3. w razie zaistnienia warunków, przewidzianych w § 64., lit. *a*.

b) Renta na starość.

§ 68. (§ 11. u. o ub. p.).

Renta nieudolności należy się jako renta na starość bez udowodnienia niezdolności do zarobkowania:

1. ubezpieczonym płci męskiej po upływie 480 miesięcy wkładkowych;

2. ubezpieczonym płci żeńskiej po upływie 420 miesięcy wkładkowych, jednakowoż nie przed ukończeniem 55. roku życia;

3. ubezpieczonym płci męskiej, którzy ukończyli 70., i ubezpieczonym płci żeńskiej, które ukończyły 65. rok życia a mają za sobą conajmniej 60 miesięcy wkładkowych.

Postanowienia § 64., § 66., ustęp 2., i § 67., punkt 2. i 3., nie mają zastosowania do rent na starość.

Pod względem zaistnienia prawa do renty na starość jest rzeczą obojętną, czy ubezpieczony jeszcze nadal pozostaje w obowiązku. W przypadku takim nie potrzeba więcej uiszczać premii (§ 83., punkt 2.).

Pobór renty na starość rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, następującym po chwili zaistnienia prawa do niej, a gaśnie ze śmiercią uprawnionego do poboru.

Pobór renty na starość można jednak odłożyć na chwilę późniejszą, co będzie miało ten skutek, że renta ta podwyższy się w międzyczasie o kwotę, odpowiadającą przyrostowi rezerwy premiowej.

c) Renta wdowia.

§ 69. (§ 12. u. o ub. p.).

Prawo do renty wdowiej ma wdowa po takim ubezpieczonym, który w chwili śmierci pobierał rentę nieudolności lub rentę na starość albo uzyskał prawo do takiej renty. Renta wdowia wynosi połowę renty, względnie ekspektatywy ubezpieczonego.

§ 70. (§ 13. u. o ub. p.).

Prawo do renty wdowiej nie istnieje jednak w następujących wypadkach:

1. jeżeli od dnia zawarcia małżeństwa przez ubezpieczonego nie upłynęło jeszcze sześć miesięcy, chyba że śmierć ubezpieczonego nastąpiła z powodu nieszczęśliwej przygody, zaszłej po zawarciu małżeństwa;

2. jeżeli ubezpieczony zawarł małżeństwo po ukończeniu 50. roku życia;

3. jeżeli ubezpieczony pobierał w chwili zawarcia małżeństwa przewidzianą tutaj rentę nieudolności lub rentę na starość;

4. jeżeli wdowa w chwili śmierci małżonka była z nim ze swej własnej winy sądowo rozwiedziona lub małżonkowie byli sądowo rozdzieleni;

5. jeżeli wdowie dowiedziono wyrokiem sądowokarnym, że jest winną lub współwinną śmierci małżonka wskutek jakiegoś działania z rozmysłem.

§ 71. (§ 14. u. o ub. p.).

Pobór renty wdowiej rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, następującego po dniu śmierci małżonka, a wygasa w razie powtórnego wyjścia zamąż, względnie ze śmiercią wdowy.

W razie ponownego wyjścia zamąż otrzymuje wdowa odprawę w potrójnej kwocie rocznej renty wdowiej.

d) Dodatki na wychowanie.

§ 72. (§ 15. u. o ub. p.).

Prawo do dodatku na wychowanie ma każde dziecko poniżej 18. roku życia w razie śmierci ubezpieczonego ojca lub ubezpieczonej matki, jeżeli zmarły rodzic w tym czasie rentę nieudolności lub rentę na starość pobierał lub do poboru takiej renty miał prawo. Dzieci nieślubne i nielegitymowane oraz dzieci, pochodzące z małżeństwa, zawartego przez ubezpieczonego dopiero w czasie poboru renty nieudolności lub renty na starość (§ 70., l. 3.), nie mają jednakowoż prawa do dodatków na wychowanie, zasadzającego się na ubezpieczeniu ich ojca.

§ 73. (§ 16. u. o ub. p.).

Dodatek na wychowanie wynosi dla każdego dziecka, osieroconego tylko przez ojca albo tylko przez matkę, jedną trzecią, a dla każdego dziecka, osieroconego przez oboje rodziców, dwie trzecie renty nieudolności, do której zmarłemu rodzicowi przysługiwała ekspektatywa, względnie do której miał prawo, bez ewentualej kwoty rosnącej.

Dzieciom, osieroconym przez ojca i matkę, z których oboje byli ubezpieczeni, należą się dodatki na wychowanie w wysokości pełnej renty nieudolności, do której przysługiwała ekspektatywa zmarłemu rodzicowi ubezpieczonemu na wyższą kwotę, względnie do której tenże miał prawo bez ewentualnej kwoty rosnącej.

Suma dodatków na wychowanie dla dzieci, osieroconych tylko przez ojca albo tylko przez matkę, nie może przekraczać, o ile i dopóki ojciec jeszcze żyje, 50 od sta, a o ile i dopóki matka pobiera rentę wdowią, 75 od sta, zaś dla dzieci, osieroconych przez ojca i przez matkę, 200 od sta rzeczonego wymiaru pensyi, z tem dalszem zastrzeżeniem, że w każdym razie prawo do renty, względnie renta sama, którą ubezpieczony ojciec lub ubezpieczona matka w chwili śmierci uzyskał lub pobierał, względnie uzyskała lub pobierała, stanowić ma maksymalny wymiar wszystkich dodatków na wychowanie.

Poszczególne dodatki na wychowanie należy w granicach wymiaru maksymalnego rozdzielić według stosunku, zachodzącego w danym przypadku.

§ 74. (§ 17. u. o ub. p.).

Pobór dodatku na wychowanie rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, następującego po dniu śmierci ubezpieczonego ojca, względnie ubezpieczonej matki, a ustaje z ukończeniem 18. roku życia lub ze śmiercią dziecka przed dojściem do tego wieku.

e) Jednorazowa odprawa.

§ 75. (§ 18. u. o ub. p.).

Prawo do jednorazowej odprawy przysługuje wdowie, jeżeli zaś nie pozostała wdowa, w równych częściach dzieciom osoby ubezpieczonej, jeżeli ona zmarła przed upływem 60 miesięcy wkładkowych a nie zaszła nieszczęśliwa przygoda stosownie do § 61., ustęp 2., i o ile ziszczą się warunki poboru renty wdowiej względnie dodatków na wychowanie (§§ 69. do 72. i 74.).

Gdy nie pozostała ani wdowa ani uprawnione do poboru dzieci, ma prawo do jednorazowej odprawy pozostała matka, żyjąca w niedostatku, do której otrzymania osoba ubezpieczona się przyczyniała.

§ 76. (§ 19. u. o ub. p.).

Tytułem jednorazowej odprawy należy się wdowie, względnie dzieciom podwójna, zaś matce żyjącej w niedostatku pojedyncza kwota zasadnicza renty nieudolności, należącej się z upływem 120 miesięcy wkładkowych w tej klasie płacy, w której ubezpieczony znajdował się w czasie swej śmierci.

§ 77. (§ 19. *a* u. o ub. p.).

Przeniesienie (cesya), zastawienie i zagrabienie ekspektatyw i praw, przysługujących ubezpieczonym lub członkom ich rodzin, jest tylko o tyle dopuszczalne i prawnie skuteczne, o ile ma miejsce:

1. celem pokrycia praw tych osób, które wobec uprawnionych do poboru według postanowień powyższych mają ustawowe pretensye alimentacyjne;

2. celem pokrycia zaliczek, które uprawnionym do poboru udzielone zostały na ich prośbę przez służbodawcę lub Zakład pensyjny na rachunek roszczeń wynikających z ubezpieczenia po nastaniu ich płatności lecz przed ich wyasygnowaniem.

VI. Wypłata, spoczywanie i przedawnienie poborów; następstwa nienależnego poboru.

§ 78. (§ 20. u. o ub. p.).

Renty i dodatki na wychowanie wypłacane będą w miesięcznych ratach z góry. Gdy prawo do poboru ustaje w ciągu miesiąca, otrzymane pobory nie będą zwracane napowrót.

Uprawnieni do poboru mają przed każdą wypłatą przedłożyć na żądanie potwierdzenie życia względnie wdowieństwa.

Odprawy będą wypłacane zaraz po złożeniu dowodu uprawnienia do ich poboru.

§ 79. (§ 21. u. o ub. p.).

Prawo poboru renty nieudolności, renty wdowiej i dodatków na wychowanie spoczywa, dopóki osoba uprawniona pobiera rentę na zasadzie przepisów o ubezpieczeniu przymusowem od nieszczęśliwych wypadków, i to aż do wysokości tej renty.

Prawo poboru rent wszelkiego rodzaju jakoteż dodatków na wychowanie spoczywa:

1. dopóki uprawniony do poboru odbywa karę więzienia, trwającą dłużej jak jeden miesiąc; w przypadkach takich należy jednak renty na starość, renty nieudolności i renty wdowie przekazać tym członkom rodziny, którzy mają ustawowe pretensye alimentacyjne do osoby, uprawnionej do poboru;

2. dopóki uprawniony do poboru przebywa stale zagranicą bez zezwolenia Zakładu pensyjnego. W przypadku takim można mu wyznaczyć odprawę w wysokości połowy wartości kapitałowej jego roszczeń.

§ 80. (§ 22. u. o ub. p.).

Pomijając te specyalne przypadki, które są oznaczone w poprzedzających postanowieniach, wygasa prawo do świadczeń, przewidzianych w tym statucie, względnie pobór tych świadczeń przez przedawnienie. Do przedawnienia stosują się postanowienia powszechnej księgi ustawy cywilnej. Jednakże okres przedawnienia wynosi dla występowania z pretensyą do poboru renty dziesięć lat od chwili, w której prawo do poboru zaczęło istnieć, a dla prawa do poszczególnej raty renty jeden rok od chwili, w której nastała jej płatność.

§ 81. (§ 23. u. o ub. p.).

Gdyby kto bezprawnie wszedł w używanie jednego ze świadczeń, przewidzianych w tym statucie, należy mu je odjąć; kwoty, które mu się nie należały, a które pobrał, musi zwrócić z 4 procent odsetek od odsetek, niezawisłe od ścigania karnosądowego. Gdy chodzi o dodatki na wychowanie, które ktoś pobrał, chociaż mu się nie należały, płacenie procentów miejsca mieć nie będzie.

VII. Postępowanie lecznicze.

§ 82. (§ 23 *a* u. o ub. p.).

Zakład pensyjny ma prawo wdrożyć postępowanie lecznicze celem przywrócenia napowrót zdolności do zarobkowania osoby, pobierającej rentę nieudolności.

W tym celu może Zakład ten umieścić ubezpieczonego w zakładzie leczniczym (szpitalu, zdrojowisku) albo w innem miejscu, nadającem się do przeprowadzenia kuracyi, i to bez zasięgania zgody ubezpieczonego w tych przypadkach, w których według § 8. ustawy z dnia 30. marca 1888, Dz. u. p. Nr. 33, może być zarządzone umieszczenie w szpitalu.

Przez czas trwania postępowania leczniczego można pobór renty nieudolności wstrzymać w całości lub w części. Jeżeli jednak ubezpieczony, do którego zastosowano postępowanie lecznicze, ma rodzinę, w przeważnej części dotychczas przez niego utrzymywaną, natenczas przyznać należy członkom tej rodziny wsparcie conajmniej w wysokości połowy renty, należącej się ubezpieczonemu.

Jeżeli osoba, pobierająca rentę, usuwa się od postępowania leczniczego, niezależnego od jej zgody, wówczas można osobie tej wstrzymać czasowo pobór renty nieudolności w całości lub części.

Spory między Zakładem pensyjnym a osobą, pobierającą rentę, które pozostają w związku z zastosowaniem postępowania leczniczego, rozstrzyga właściwy sąd polubowny (§ 114.).

VII. Wygaśnięcie obowiązku ubezpieczenia, zwrot premii, ponowne nastanie obowiązku ubezpieczenia.

§ 83. (§ 24. u. o ub. p.).

Obowiązek ubezpieczenia gaśnie:

1. skoro zabraknie jakiegokolwiek z warunków jego istnienia;

2. z nastaniem prawa do renty nieudolności względnie renty na starość.

Roszczenia z tytułu ubezpieczenia pozostają jednak zastrzeżone przez 18 miesięcy po zgaśnięciu obowiązku ubezpieczenia w wysokości ekspektatyw, w czasie tym już uzyskanych, względnie na zasadzie § 85. uszczuplonych.

§ 84. (§ 25. u. o ub. p.).

Osoby, co do których obowiązkowe ubezpieczenia lub dobrowolne ubezpieczenia (§§ 88. do 90.) zgasło z jakiegokolwiek powodu, wyjąwszy powód podany w § 83., punkt 2., jak również osoby, wyłączone od ubezpieczenia z powodu nieistnienia takiego obowiązku, mają w razie, jeżeli one następnie pozostawały conajmniej przez 6 miesięcy bez zatrudnienia, uzasadniającego obowiązek ubezpieczenia, prawo do zwrotu owej części rzeczywiście za osoby te zapłaconych premii bez odsetek, która przypada na nie według klucza, ustanowionego w § 93., choćby służbodawca nie uczynił był nawet użytku z przysługującego mu prawa do potrącenia (§ 96.), a to najwyżej w wysokości rezerwy premiowej (§ 99.).

Jeżeli jednak ubezpieczonemu policzono stosownie do § 31. ustawy z dnia 16. grudnia 1906, Dz. u. p. Nr. 1 z roku 1907, lub rozporządzenia cesarskiego z dnia 25. czerwca 1914, Dz. u. p. Nr. 138, czas służby na podstawie własnych jego wpłat albo jeżeli ubezpieczony kontynuował czasowo ubezpieczenie dobrowolnie (§ 88.), natenczas należy z rezerwy premiowej, uzbieranej przez tego rodzaju ubezpieczenia, zwrócić mu 75 procent, conajmniej jednak kwotę, odpowiadającą pełnej rezerwie premiowej po potrąceniu premii rocznej tej klasy płacy, do której ubezpieczony w ostatnim czasie należał. Roszczenie o taki zwrot należy jednakowoż także w tych przypadkach obliczyć w sposób, podany w ustępie poprzedzającym, jeżeli to jest dla ubezpieczonego korzystniejsze.

Dla osoby płci żeńskiej, która do 2 lat po wystąpieniu ze stosunku ubezpieczenia zawrze związki małżeńskie lub w ciągu dwóch lat po zawarciu małżeństwa wystąpi ze stosunku ubezpieczenia, należy uzupełnić zwrot do 80 procent premii, rzeczywiście za nią zapłaconych.

Z roszczeniami, do których mają zastosowanie postanowienia § 77., mogą wystąpić tylko ubezpieczeni. Roszczenia te gasną, skoro do 3 lat po ziszczeniu się warunków nie zostaną podniesione w właściwym biurze krajowem Zakładu pensyjnego, jakoteż w tym wypadku, jeżeli osoba uprawniona przed podniesieniem tych roszczeń wstąpiła napowrót do zajęcia, uzasadniającego obowiązek ubezpieczenia. Roszczenia tego rodzaju, które zostały już podniesione, przechodzą na dziedziców osób, uprawnionych do podnoszenia roszczeń.

§ 85. (§ 26. u. o ub. p.).

Częściowy zwrot wpłaconych premii uważany będzie za całkowitą odprawę, jeżeli dorównywa rezerwie premiowej lub ją przewyższa. W razie przeciwnym zwrot taki pociąga za sobą uszczuplenie ekspektatyw, względnie ukrócenie policzalnego okresu uiszczenia wkładek w takim stosunku, w jakim pozostaje zwrócona kwota do uzbieranej rezerwy premiowej.

§ 86. (§ 27. u. o ub. p.).

Jeżeli przerwa ubezpieczenia nastąpiła z powodu zaistnienia prawa do renty nieudolności albo trwała nie dłużej jak dwanaście lat po płatności ostatniej premii, będą nowe ekspektatywy w razie ponownego nastania stosunku ubezpieczenia policzone w połączeniu z ekspektatywami, poprzednio uzyskanemi, bądź nieuszczuplonemi, bądź uszczuplonemi stosownie do § 85.

W razie przeciwnym należy w przypadku ponownego wstąpienia w stosunek ubezpieczenia policzyć tylko odbyty okres wyczekiwania najwyżej w wymiarze pięciu lat.

§ 87. (§ 27. *a* u. o ub. p.).

Ekspektatywy, uzyskane na podstawie odbycia co najmniej 120 miesięcy wkładkowych, mogą być zabezpieczone w takiej wysokości, w jakiej istniały w czasie wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia, za opłatą należytości za uznanie w kwocie 4 K rocznie, płatnej w dwóch półrocznych ratach z góry, a to z tym skutkiem, że roszczenia z tytułu ubezpieczenia będą utrzymane w mocy na czas nieograniczony nawet po upływie 18-miesięcznego terminu, oznaczonego w ostatnim ustępie § 83.

To zabezpieczenie ekspektatyw gaśnie bez prawa do zwrotu już uiszczonych należytości za uznanie, jeżeli ubezpieczony zalega z zapłatą pewnej raty dłużej aniżeli przez sześć miesięcy po jej płatności. Pierwsza rata należytości za uznanie, płatna w pierwszym dniu 19. miesiąca po wygaśnięciu obowiązku ubezpieczenia, musi być jednakowoż uiszczona do 14 dni po jej płatności, gdyż inaczej gaśnie prawo do zabezpieczenia ekspektatyw.

Osoby, powołane do czynnej służby wojskowej, są uwolnione, o ile o to proszą, na czas powołania od uiszczania należytości za uznanie.

IX. Ubezpieczenie dobrowolne.

§ 88. (§ 28. u. o ub. p.).

Osoby, co do których obowiązek ubezpieczenia wygasł z jakichkolwiek powodów, wyjąwszy powód podany w § 83., punkt 2., jak również osoby, wyłączone od ubezpieczenia z powodu nieistnienia takiego obowiązku, mogą kontynuować ubezpieczenie dobrowolnie, jeżeli nie wystąpiły z ewentualnemi roszczeniami na podstawie § 84.

Funkcyonaryusze, wspomniani w § 1. *a*, ustęp 1. u. o ub. p., mogą być dopuszczeni do dobrowolnego ubezpieczenia w Zakładzie pensyjnym według poprzedzających postanowień stosownie do wymiaru swych poborów nawet wtedy, gdy nie zachodzi przypadek, wspomniany w pierwszym ustępie, pod warunkiem, że także funkcyonaryusze przedsiębiorstwa tutejszokrajowego są ubezpieczeni w Zakładzie pensyjnym.

W końcu mają być dopuszczone do ubezpieczenia w Zakładzie pensyjnym na podstawie zeznanych przez nie ogólnych poborów osoby, które udzielają zawodowo nauki prywatnej lub czynne są w prywatnych zakładach naukowych, jeżeli nie przekroczyły jeszcze 45. roku życia i otrzymują z kilku stosunków służbowych pobory, z których każdy jest niższy niż 600 K, jednak razem wzięte tej kwoty dosięgają lub ją przewyższają, a to w osobnym oddziale, o którym jest mowa w § 123., według taryf dla tego oddziału obowiązujących.

§ 89. (§ 29. u. o ub. p.).

Osoba ubezpieczona dobrowolnie, jest obowiązana do płacenia całej premii, oznaczonej w § 93., w sposób w tej mierze przepisany.

Przez zapłacenia całej premii pozostaje istniejące ubezpieczenie nadal w mocy i nie potrzeba w tym względzie wyraźnego oświadczenia stron. Zaniechanie opłaty wkładek przez sześć miesięcy uważa się za zrzeczenie się prawa do kontynuowania ubezpieczenia.

§ 90. (§ 30. u. o ub. p.).

Dobrowolne ubezpieczenie wygasa, gdy ubezpieczony:

1. zgłosi swoje wystąpienie;

2. zalega z opłatą premii przez sześć miesięcy;

3. nie będąc zajętym w służbie, oznaczonej w § 1. *a*, ustęp 1., u. o ub. p., przenosi się na stały pobyt zagranicę.

Minister spraw wewnętrznych może co do poszczególnych państw zezwolić w drodze rozporządzenia na wyjątki od postanowienia punktu ostatniego.

§ 91. (§ 31. u. o ub. p.).

Począwszy od dnia 1. października 1914 mogą ubezpieczeni występować z roszczeniem do podwyższenia swych ekspektatyw ponad wymiar normalny przez policzenie lat służby już tylko przy sposobności przeniesienia ubezpieczenia prowizyjnego w jednej z górniczych kas brackich do ubezpieczenia pensyjnego (§ 122.), jakoteż w związku z przekazaniem rezerwy premiowej dla osób, przechodzących ze służby publicznej do zajęć, uzasadniających obowiązek ubezpieczenia (§ 2., punkt 6. u. o ub. p.). W obu tych przypadkach policzenie lat służby nie jest ograniczone ani co do chwili ich policzenia, ani też co do możności skrócenia czasu wyczekiwania (§ 31., ustęp 2. i 3., ustawy z dnia 16. grudnia 1906, Dz. u. p. Nr. 1 z roku 1907).

Prawa, nabyte aż do dnia 30. września 1914 przez policzenie lat służby, pozostają nienaruszone.

X. Zabezpieczenie ustawowych świadczeń spodziewanych (ekspektatyw).

§ 92. (§ 32., u. o ub. p.).

Do zabezpieczenia świadczeń (§ 60.) służą stałe premie.

§ 93. (§ 33. u. o ub. p.).

Stałe premie, które mają być uiszczane za każdy miesiąc płacy (miesiąc wkładkowy), wynoszą:

w I. klasie płacy	6 K
„ II. „ „	9 „
„ III. „ „	12 „
„ IV. „ „	18 „
„ V. „ „	24 „
„ VI. „ „	30 „

Z tych premii przypadają w pierwszych czterech klasach płacy dwie trzecie na służbodawcę, a jedna trzecia na ubezpieczonego, zaś w klasach wyższych połowa na jednego a połowa na drugiego.

Gdy pobory roczne ubezpieczonego, które będą wzięte przy oznaczeniu wymiaru premii w rachubę (§ 59.), przekraczają 7200 K, musi ubezpieczony opłacać premie całkowicie z własnych zasobów.

Z nastaniem płatności renty nieudolności i renty na starość ustaje obowiązek do płacenia premii.

§ 94. (§ 34. u. o ub. p.).

Premie mają być uiszczane w pierwszym dniu każdego miesiąca kalendarzowego z góry.

Gdy obowiązek uiszczania wkładek rozpoczyna się lub kończy w ciągu miesiąca, należy premię zapłacić w całkowitej kwocie za cały miesiąc.

Jeżeli ubezpieczony miał w ciągu jednego miesiąca wkładkowego po kolei więcej służbodawców, odpowiadają oni za premię do niepodzielnej ręki w wysokości klasy płacy, wchodzącej u każdego z nich w rachubę. Ten, który zapłaci, ma prawo regresu wobec innych służbodawców do stosunkowego odszkodowania.

§ 95. (§ 35., u. o ub. p.).

Prawo do stwierdzenia istnienia roszczeń z tytułu premii przedawnia się w ciągu trzech lat od dnia zapadłości premii.

Przedawnienie prawa tego stwierdzenia przerywa każde zarządzenie, wydane celem stwierdzenia, z tą chwilą, w której obowiązany do płacenia wkładek o zarządzeniu takiem się dowiedział.

Prawo żądania uiszczenia stwierdzonych długów z tytułu premii przedawnia się w ciągu trzech lat po zawiadomieniu obowiązanego do płacenia wkładek o wyniku stwierdzenia.

Przedawnienie prawa żądania zapłaty przerywa się przez doręczenie wezwania płatniczego, wystosowanego do obowiązanego do zapłaty, przez wdrożenie egzekucyi, przez przywolenie terminu zapłaty,

tudzież stosownie do przepisów, zawartych w ordynacyi konkursowej.

Przedawnienie, które rozpoczęło się przed dniem 1. października 1914, jednak nie dobiegło jeszcze do końca, należy osądzać według postanowień powyższych.

Obowiązek do zapłaty premii istnieje niezależnie od poprzedniego wydania odnośnych rezolucyi lub orzeczeń ani od nastania prawomocności.

§ 96. (§ 36. u. o ub. p.).

Oddawanie premii (§ 93.) jest obowiązkiem służbodawcy.

Jeżeli służbodawca obowiązek ten spełni, ma on prawo potrącić ubezpieczonemu z poborów tę kwotę, jaka na niego przypada.

To prawo potrącenia musi być wykonane w ciągu trzech miesięcy po pierwszej wypłacie płacy, następującej po zapadłości premii, gdyż w przeciwnym razie wygasa.

Służbodawcy winni wpłacać wkładki ubezpieczeniowe, które mają być oddawane według ustawy, co miesiąca do biura krajowego, albo posługując sie obrotem czekowym c. k. urzędu pocztowych kas oszczędności albo wprost w kasie biura krajowego.

Premie uiszczone przez pomyłkę, zwróci Zakład pensyjny z czteroprocentowemi odsetkami. Służbobierca ma w tym przypadku prawo do zwrotu rzeczywiście przez niego zapłaconych wkładek i może żądać, aby Zakład pensyjny wypłacił mu je bezpośrednio wraz z czteroprocentowemi odsetkami.

§ 97. (§ 38. u. o ub. p.).

Zalegające premie należy oprocentować po 4 od sta; można je, z wyjątkiem premii wzmiankowanych w § 89., ściągnąć drogą egzekucyi politycznej lub sądowej, w postępowaniu zaś egzekucyjnem i konkursowem przysługuje im prawo pierwszeństwa zaległości podatkowych.

Niemożność ściągnięcia zaległości nie pociąga za sobą — z ograniczeniem, omówionem w § 102., ustęp 7. — utraty prawa do świadczeń z tytułu ubezpieczenia.

Koszta, urosłe z powodu upomnień lub egzekucyi, winien opieszały służbodawca zwrócić Zakładowi pensyjnemu. Koszta te ustala się na podstawie instrukcyi, którą wydział kierujący uchwali (§ 14., p. 10.).

XI. Przekazywania.

§ 98. (§ 68. u. o ub. p.).

W razie przejścia osoby, podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia, z Zakładu pensyjnego do jednej z instytucyi zastępczych należy rezerwę premiową (§ 99.) przekazać instytucyi zastępczej.

W przypadkach obowiązkowego zwrotu części premii po myśli § 84. zniża się przekazać się mającą kwotę do wysokości tej rezerwy premiowej, która odpowiada ekspektatywom i czasowi wyczekiwania osoby ubezpieczonej po uszczupleniu rezerwy premiowej, przewidzianem w § 85.

Przekazanie należy w każdym wypadku uskutecznić w ciągu czterech tygodni po otrzymaniu zawiadomienia o przyjęciu (§ 68. *a* u. o ub. p.) i podać do wiadomości wszystkie okoliczności, miarodajne dla dotychczasowego ubezpieczenia i co do przekazania. Przekazaną kwotę należy oprocentować po 4 od sta, począwszy od dnia wstąpienia u nowego podmiotu ubezpieczającego.

Jeżeli kwota przekazana Zakładowi pensyjnemu dla funkcyonaryusza przez jedną z instytucyi zastępczych jest wyższą od rezerwy premiowej, która ma być utworzona przez Zakład pensyjny na podstawie dotychczasowego policzalnego okresu wkładkowego z doliczeniem lat służby ubezpieczonego, policzalnych po myśli § 31. ustawy z dnia 16. grudnia 1906, Dz. u. p. Nr. 1 z roku 1907, albo rozporządzenia cesarskiego z dnia 25. czerwca 1914, Dz. u. p. Nr. 138, wówczas należy stosownie do wyboru, uczynionego przez ubezpieczonego, wypłacić odnośną nadwyżkę ubezpieczonemu albo użyć jej celem dobrowolnego ubezpieczenia podwyższonych świadczeń, albo też zapisać ją na rachunek ubezpieczonego, w razie ponownego przejścia przekazać i w razie nastania wypadku ubezpieczenia lub spełnienia się warunków § 84. wypłacić wraz z czteroprocentowemi odsetkami. Gdy ubezpieczony nie uczyni ze swego prawa wyboru użytku w ciągu trzech miesięcy po dokonaniu przejścia, zapisze się tę nadwyżkę na rachunek ubezpieczonego.

§ 99.

Rezerwy premiowe ekspektatyw oblicza się dla ubezpieczonych płci męskiej przy pomocy tablic I i I *a*, dla ubezpieczonych płci żeńskiej przy pomocy tablic II i II *a*, zawartych w dodatku.

Za wiek, który należy wziąć za podstawę obliczenia, uważa się rok życia, ukończony w dniu wstąpienia u nowego podmiotu ubezpieczającego, jeżeli jednak od ukończenia roku życia upłynęło więcej jak 6 miesięcy, najbliższy rok życia.

Rezerwy premiowe poszczególnych klas płacy za całoroczne okresy uiszczania wkładek wynikają z pomnożenia wartości tabel I i II przez czynnik odnośnej klasy płacy; czynnikiem tym jest

w I. klasie płacy	1
„ II. „ „	1·5
„ III. „ „	2
„ IV. „ „	3
„ V. „ „	4
„ VI. „ „	5

Celem obliczenia rezerw premiowych za okresy wkładkowe, krótsze od roku, ustanawia się najpierw rezerwę premiową za całoroczny okres

wkładkowy, który już upłynął, następnie zaś za całoroczny wyższy okres wkładkowy, który po poprzednim bezpośrednio następuje. Potem dolicza się do pierwszej sumy tyle dwunastych części z różnicy, zachodzącej między obu sumami, ile wkładek miesięcznych przypadło do zapłaty ponad ubiegły całoroczny okres uiszczenia wkładek.

Przy obliczaniu rezerw premiowych przestrzegać należy następujących postanowień:

a) Jeżeli nie uzyskano jeszcze 120 miesięcy wkładkowych a w okresie oceniania (to jest w ostatnich 24 miesiącach wkładkowych albo w ewentualnie krótszym okresie wkładkowym) nie nastąpiła zmiana klasy płacy, mnoży się wartość, podaną w tabeli I. lub II. za cały okres wkładkowy, przez czynnik ostatniej klasy płacy.

b) Jeżeli nie uzyskano jeszcze 120 miesięcy wkładkowych i w okresie oceniania nastąpiła zmiana klasy płacy, mnoży się wartość uwidocznioną w tabeli I. lub II. za cały okres wkładkowy przez iloraz, który się otrzyma mnożąc liczbę miesięcy wkładkowych, ubiegłych podczas okresu oceniania w każdej poszczególnej klasie płacy, przez czynnik odnośnej klasy płacy i dzieląc sumę tych iloczynów przez ogólną ilość miesięcy wkładkowych w okresie oceniania.

c) Jeżeli uzyskano 120 miesięcy wkładkowych, wówczas mnoży się wartość, podaną za ten czas w tabeli I. lub II. przez iloraz, który się otrzymuje mnożąc obliczoną wedle przepisu § 65. kwotę zasadniczą przez 180.

d) Jeżeli uzyskano więcej jak 120 miesięcy wkładkowych, natenczas oblicza się przedewszystkiem prawa do renty nieudolności i dodatku na wychowanie, a to z jednej strony tak, jak one zostały rzeczywiście uzyskane (ekspektatywy rzeczywiste), z drugiej strony tak, jakby były uzyskane, gdyby ubezpieczony w ciągu całego okresu wkładkowego pozostawał w tej samej klasie płacy (ekspektatywy rachunkowe). Setną część różnic w wysokości każdej z obu rodzajów ekspektatyw mnoży się następnie przez odnośne wartości, podane w tabeli I. *a* lub II. *a* i dodaje się do siebie oba iloczyny (z jednej strony co do renty nieudolności, z drugiej strony co do dodatku na wychowanie). (Wynik 1.)

W końcu należy wartość, podaną za cały okres wkładkowy w tabeli I. lub II., pomnożyć przez odnośny czynnik pobieranej na końcu klasy płacy. (Wynik 2.)

Wynik 2. należy o wynik 1. zwiększyć lub zmniejszyć, stosownie do tego, czy ekspektatywy rzeczywiste były przy pierwszem obliczeniu większe lub mniejsze, aniżeli ekspektatywy rachunkowe.

XII. Przeniesienie stanu ubezpieczenia i całkowita kontrasekuracya wszystkich ubezpieczeń.

§ 100. (§ 70. u. o ub. p.).

Do przeniesienia ogółu ubezpieczeń pewnego zakładu zastępczego (§ 65. u. o ub. p.) lub też ogółu pretensyi do zaopatrzenia, wynikających ze stosunku umowy z pewnym służbodawcą, o którym mowa w § 66. u. o ub. p., na Zakład pensyjny, potrzeba zezwolenia rządowego.

Na takie przeniesienie można zezwolić tylko w takim razie, jeżeli Zakładowi pensyjnemu będzie oddany kapitał, wystarczający według zasad asekuracyjno-technicznych do zupełnego pokrycia odnośnych pretensyi.

Zakład pensyjny wchodzi we wszystkie prawa i zobowiązania zakładu przenoszącego, który jednocześnie zostaje zwolniony od wszelkich powinności.

§ 101. (§ 71. u. o ub. p.).

Postanowienia § 100. mają być stosowane analogicznie także w razie całkowitej kontrasekuracyi ogółu ubezpieczeń.

XIII. Zgłaszanie osób podlegających ubezpieczeniu. Występywanie z roszczeniami i środki prawne.

§ 102. (§ 73. u. o ub. p.).

Osoby, podlegające obowiązkowi ubezpieczenia, dla których pod względem ubezpieczenia Zakład pensyjny jest właściwym (§ 58.), należy w przepisanej formie zameldowywać i wymeldowywać w właściwem dla nich biurze krajowem.

Taki sam obowiązek meldowania istnieje co do wszelkich innych zmian w służbie, mających znaczenie dla ubezpieczenia, a w szczególności co do zmian, dotyczących wynagrodzenia.

Zgłoszenia powyższe mają być uskutecznione w ciągu 14 dni i to w regule przez służbodawców.

Służbobierca ma jednak prawo, tę część zgłoszenia, która odnosi się do jego stosunków rodzinnych, uskutecznić bezpośrednio w właściwem biurze krajowem Zakładu pensyjnego. Jeżeli on z prawa tego skorzysta, przechodzi pełna odpowiedzialność (rozdział XX. u. o ub. p.) za ową część zgłoszenia począwszy od chwili zawiadomienia biura krajowego, ze służbodawcy na służbobiercę.

Służbobierca ma także prawo do uskutecznienia wszelkich innych zgłoszeń, co jednak nie uwalnia służbodawcę od ciążącego na nim obowiązku.

Biuro krajowe ma tak służbodawcy jak służbobiercy potwierdzić otrzymanie każdego zgłoszenia w ciągu 14, chyba że w ciągu tego terminu wydana zostanie rezolucya, zawierająca załatwienie zgłoszenia.

W razie jeżeli przynajmniej jedna strona uskuteczni zgłoszenie na czas, względnie zostało ono

w ogólności uskutecznione przed dniem 1. października 1914 lub uskutecznione dodatkowo przynajmniej do dnia 31. grudnia 1914 za okres czasu, poprzedzający dzień 1. października 1914, natenczas liczy się okres wkładkowy od tego miesiąca, w ciągu którego nastąpiło objęcie stanowiska, uzasadniającego obowiązek ubezpieczenia, i to bez względu na to, czy przypadające wkładki zostały uiszczone, czy nie. Zresztą liczy się okres wkładkowy, skoro zgłoszenie nie zostało uskutecznione na czas albo nie zostało uskutecznione w ogólności, od tego miesiąca, w ciągu którego zgłoszenie dodatkowo nastąpiło albo obowiązek ubezpieczenia został stwierdzony z urzędu drogą rezolucyi lub orzeczenia, i to bez względu na to, czy przypadające wkładki zostały uiszczone, czy nie. Odbyty poprzednio czas służby będzie policzony za okres wkładkowy tylko w miarę istotnie zapłaconych premii, o ile dodatkowa zapłata nastąpi w ciągu sześciu lat po zapadłości. Postanowienia tego ustępu stosują się analogicznie do zgłoszeń, które mają być uskuteczniane według ustępu 2.

O każdym nieszczęśliwym wypadku, pozostającym w związku z służbą lub zatrudnieniem, który spowodował uszkodzenie lub śmierć osoby podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia, winien przedsiębiorca przemysłowy lub osoba, w której ręku spoczywało kierownictwo ruchu w czasie wydarzenia się nieszczęśliwego wypadku, w razie, jeżeli uszkodzenie pociągnie za sobą prawdopodobnie niezdolność do zarobkowania, wychodzącą ponad ustawowy czas trwania wsparcia w chorobie, uskutecznić najpóźniej w ciągu ośmiu dni po wypadku pisemne doniesienie w przepisanej formie w właściwem biurze krajowem.

§ 103.

Zgłoszenia uskuteczniać należy przy użyciu przepisanych formularzy, których dostarczą na żądanie w potrzebnej ilości polityczne władze powiatowe i biura krajowe Zakładu pensyjnego.

§ 104.

Dla każdego funkcyonaryusza, dla którego zaistnieje obowiązek ubezpieczenia, należy wypełnić jedną osobną kartę formularza 1.

O zmianach, zachodzących w podlegających obowiązkowi ubezpieczenia poborach funkcyonaryuszy, należy donosić według formularza 2. Wymeldowanie uskutecznia się przy użyciu formularza 3.

O każdym nieszczęśliwym wypadku, który spowodował śmierć osoby, podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia, lub uszkodzenia jej tego rodzaju, że pociągnie ono za sobą prawdopodobnie niezdolność do zarobkowania, wychodzącą ponad ustawowy czas trwania wsparcia w chorobie, należy donieść najpóźniej w ciągu ośmiu dni po wypadku przy użyciu formularza 4.

§ 105. (§ 84., ustęp 2., u. o ub. p.).

Służbodawcy mają prawo, przenieść na pełnomocników zestawianie i dostarczanie wykazów i zgłoszeń, które mają być przedkładane. O nazwiskach i miejscu zamieszkania tych pełnomocników należy uwiadomić właściwe biuro krajowe.

§ 106. (§ 73. *a* u. o ub. p.).

Nadto tak służbodawcy, jak i funkcyonaryusze są obowiązani do udzielania władzom politycznym tudzież Zakładowi pensyjnemu każdej chwili wyjaśnień co do wszystkich tych szczegółów, które mają znaczenie dla stosunku ubezpieczenia. Służbodawcy mają oprócz tego obowiązek pozwalać tym organom Zakładu pensyjnego, które posiadają wyraźną do tego legitymacyę, oraz władzom politycznym przeglądać na miejscu te zapiski, które są potrzebne dla stwierdzenia stosunku ubezpieczenia.

Państwowej administracyi skarbowej nie wolno żądać od Zakładu pensyjnego ani od jego organów dostarczania informacyi o stosunkach stron, obowiązanych do udzielania wyjaśnień, o których dowiedziały się w swoim charakterze urzędowym. Postanowienie to nie ma jednak zastosowania do nazwisk uprawnionych do poboru, ani do wysokości ich poborów.

§ 107.

Osoby, używające jednego ze świadczeń Zakładu pensyjnego są obowiązane donosić właściwemu biurowi krajowemu w przeciągu dni ośmiu o każdej zmianie, dotyczącej ich uprawnienia do poboru (odzyskanie zdolności do zarobkowania [§ 67.], ponowne wyjście wdowy za mąż [§ 71.], ukończenie 18. roku życia przez sierotę [§ 74.], ewentualne rozpoczęcie poboru renty z powodu wypadku [§ 79.]), i ich mieszkania (zwłaszcza przesiedlenia się za granicę [§ 79., p. 2.]).

§ 108. (§ 75. u. o ub. p.).

Wszelkie zarządzenia i uwiadomienia wydawane w ramach u. o ub. p. przez Zakład pensyjny i jego biura krajowe, mają być doręczane interesentom w wygotowaniu pisemnem (rezolucye).

W rezolucyach, zawierających decyzyę co do roszczeń wobec Zakładu pensyjnego, podniesionych przez ubezpieczonych lub członków ich rodzin, należy w razie uznania roszczenia oznaczyć zarazem wymiar przyznanego świadczenia i podać jego obliczenie, a w razie odrzucenia powody, dla których roszczenia nie przyjęto. Rezolucye takie mogą być zaczepione tylko drogą pozwu przed właściwym sądem polubownym (§ 114.) w ciągu zawitego terminu sześciomiesięcznego, licząc od doręczenia rezolucyi.

Przeciw innym rezolucyom, dotyczącym unormowanych w u. o ub. p. praw i obowiązków, można wnieść sprzeciw w ciągu 14 dni do tej politycznej władzy krajowej, w której okręgu znajduje się miejsce zatrudnienia funkcyonaryusza.

Przeciw orzeczeniom politycznych władz krajowych dopuszczalny jest rekurs do Ministerstwa spraw wewnętrznych; rekurs taki wnieść należy do tej politycznej władzy krajowej, o której orzeczenie chodzi.

§ 109. (§ 75. *a* u. o ub. p.).

Pod każdym innym względem mają zastosowanie postanowienia ustawy z dnia 12. maja 1896, Dz. u. p. Nr. 101, do całego postępowania rekursowego w sprawach należących do kompetencyi władz politycznych i w przedmiocie sprzeciwów przeciw rezolucyom Zakładu pensyjnego.

Środki prawne przeciw rezolucyom i orzeczeniom, dotyczącym obowiązku ubezpieczenia, zaliczenia do pewnej klasy płacy i oznaczenia głównego zatrudnienia funkcyonaryusza, nie mają skutku odwłocznego.

Co do doręczania rezolucyi i orzeczeń w sprawach, unormowanych postanowieniami powyższemi mają zastosowanie §§ 102. do 104. i 109. procedury cywilnej. Jeżeli miejsce zamieszkania osoby, której rezolucya ma być doręczona, nie jest znane, winna na żądanie uskutecznić doręczenie polityczna władza powiatowa, właściwa ze względu na znane Zakładowi pensyjnemu ostatnie miejsce zamieszkania.

§ 110. (§ 77. u. o ub. p. i § 5. rozporządzenia cesarskiego z dnia 28. sierpnia 1914).

O zasadzających się na u. o ub. p. roszczeniach Zakładu pensyjnego przeciw wszystkim innym podmiotom ubezpieczającym albo tych ostatnich przeciw Zakładowi pensyjnemu będzie w razie sporu z wykluczeniem prawa wydawania odnośnych rezolucyi rozstrzygała bezpośrednio owa polityczna władza krajowa, na której obszarze mają swoją siedzibę obie strony spór wiodące. Jeżeli wobec tego wchodzi w rachubę właściwość więcej władz krajowych, rozstrzygają one w porozumieniu ze sobą. Jeżeli porozumienie nie przyjdzie do skutku, wydaje orzeczenie Ministerstwo spraw wewnętrznych.

Jeżeli orzeczenie o roszczeniach tego rodzaju może wywrzeć pewien wpływ na prawa ubezpieczonych, względnie członków ich rodzin, należy ich wezwać do współudziału w postępowaniu.

Spory o istnienie prawne reasekuracyi w rozumieniu rozporządzenia cesarskiego z dnia 28. sierpnia 1914, Dz. u. p. Nr. 225, będą rozstrzygane przez Ministerstwo spraw wewnętrznych.

XIV. Postępowanie w razie podniesienia roszczeń przeciw Zakładowi pensyjnemu.

§ 111. (§ 74. u. o ub. p.).

Z wszelkiemi opartemi na u. o ub. p. roszczeniami do Zakładu pensyjnego mają osoby, ubezpieczone w tym Zakładzie, tudzież członkowie ich rodzin występować przed właściwem biurem krajowem Zakładu pensyjnego, przedkładając potrzebne środki dowodowe.

1. Kto twierdzi, że jest niezdolnym do zarobkowania, winien to udowodnić przez przedłożenie świadectwa lekarskiego. Biuro krajowe ma prawo polecić lekarzowi, którego samo wskaże, aby zbadał podnoszącego roszczenie, oraz czynić wszelkie dalsze dochodzenia, potrzebne do sprawdzenia stanu rzeczy. Tak służbodawca podnoszącego roszczenie, jak i podnoszący roszczenia jest obowiązany do udzielania wszelkich potrzebnych wyjaśnień.

Koszta świadectwa lekarskiego, które ma przedłożyć podnoszący roszczenie, winno biuro krajowe w razie uznania pretensyi zwrócić mu w odpowiedniej kwocie.

Gdy komisya rentowa, względnie wydział kierujący Zakładu pensyjnego (§ 46. *c*) odrzuci pretensyę na przyznanie renty nieudolności, to z tą samą pretensyą można wystąpić na nowo przed upływem jednego roku tylko w takim razie, gdy w stwierdzonym ostatnim razem stanie zdrowia zaszła istotna zmiana.

2. W razie żądania renty na starość należy dołączyć poświadczenie, iż domagający się renty żyje.

3. W razie żądania renty wdowiej, dodatków na wychowanie albo odprawy (§ 75., ustęp 1.) należy przedłożyć metrykę chrztu (metrykę urodzenia) i metrykę śmierci funkcyonaryusza, metrykę ślubu oraz metryki chrztu (metryki urodzenia) wszystkich podnoszących roszczenie, tudzież poświadczenie, że oni żyją.

4. Jeżeli podnosi roszczenie o jednorazową odprawę matka, żyjąca w niedostatku (§ 75., ustęp 2.), należy dostarczyć urzędowego poświadczenia niedostatku ze strony gminy przy użyciu formularza przeznaczonego w tym celu przez Zakład pensyjny.

Na żądanie biura krajowego należy mu przedłożyć w przypadkach, wspomnianych pod 1 i 2 metrykę chrztu albo metrykę urodzenia.

§ 112.

Wypłata na rzecz uprawnionych, nie mieszkających za granicą (§ 79., p. 2), następuje prawidłowo za pośrednictwem pocztowej kasy oszczędności w tym urzędzie pocztowym, w którego okręgu doręczeń uprawniony ma miejsce zamieszkania.

§ 113.

Pobrane kwoty należy pokwitować według przepisu; potwierdzenia odbioru przekazów płatni-

czych i pieniędzy, przewidziane w przepisach pocztowych, uważać się będzie za pokwitowania należytego odebrania przekazanej kwoty.

Uprawnieni do poboru winni przed każdą wypłatą przedłożyć świadectwo życia, względnie także poświadczenie wdowieństwa; przy doręczeniach za pośrednictwem Urzędu pocztowych kas oszczędności uważa się potwierdzenie odpowiadającego przepisom pocztowym doręczenia przekazu płatniczego do rąk uprawnionego do poboru za poświadczenie życia względnie wdowieństwa.

XV. Sądy polubowne i postępowanie.

§ 114. (§ 76. u. o ub. p.).

W siedzibie każdego biura krajowego Zakładu pensyjnego będzie utworzony stały sąd polubowny.

Sąd polubowny składa się ze stałego przewodniczącego, czterech asesorów i z potrzebnej ilości zastępców. Przewodniczącego i jego zastępcę mianuje Minister sprawiedliwości w porozumieniu z Ministrem spraw wewnętrznych z pośród sędziowskich urzędników państwowych.

Asesorów i ich zastępców wybiera główne zgromadzenie. Jedna połowa asesorów i ich zastępców winna należeć do grupy służbodawców, a druga połowa do grupy ubezpieczonych. Członkowie sądu polubownego nie mogą ani należeć do wydziału kierującego Zakładu pensyjnego lub do wydziału biura krajowego, ani też zostawać w służbie Zakładu.

Sąd polubowny ma rozsądzać skargi wniesione według § 108., ustęp 2.

Środki prawne lub zażalenia przeciw orzeczeniu sądu polubownego są niedopuszczalne.

Koszta, połączone z urządzeniem i czynnościami stałych sądów polubownych, ma ponosić Zakład pensyjny.

XVI. Współdziałanie władz politycznych i gminnych.

§ 115. (§ 80. u. o ub. p.).

Prośbom, z któremi bądź Zakład pensyjny, bądź jego biura krajowe zwracają się do władz politycznych i gminnych, winne te władze ile możności zadość uczynić, a nadto użyczać tym instytucyom swego poparcia i uwiadamiać je nawet bez zawezwania o tem wszystkiem, co mogłoby mieć znaczenie dla toku ich czynności.

Zakład pensyjny i jego biura krajowe mają w szczególności prawo żądać, aby władze polityczne i gminne współdziałały w wyśledzeniu służbodawców, zatrudniających funkcyonaryuszy, tudzież w badaniu stosunków, miarodajnych pod względem obowiązku ubezpieczenia tych funkcyonaryuszy.

Zakład pensyjny nie ma prawa żądać, aby zastępywała go prokuratorya skarbu.

XVII. Nadzór państwowy.

§ 116. (§ 78. u. o ub. p.).

Zakład pensyjny i jego biura krajowe podlegają nadzorowi rządowemu; nadzór ten wykonuje Minister spraw wewnętrznych.

Tenże Minister powołany jest także do udzielania zatwierdzeń rządowych, przewidzianych w u. o ub. p.

Rząd może ustanowić komisarza rządowego celem wykonywania tego nadzoru; komisarz ten ma być naprzód zawiadamiany o walnych zgromadzeniach tudzież o posiedzeniach wydziałów kierujących.

Komisarzowi temu przysługuje prawo przeglądania ksiąg i pism Zakładu pensyjnego, tudzież wglądania wogóle w cały tok interesów, oraz prawo zawieszania wszystkich uchwał, które zdaniem jego naruszałyby statuty lub istniejące ustawy i rozporządzenia.

Minister spraw wewnętrznych ma prawo poddawać gospodarkę Zakładu pensyjnego i jego biur krajowych urzędowej rewizyi stosownie do postanowień §§ 38. i 39. rozporządzenia ministeryalnego z dnia 5. marca 1896, Dz. u. p. Nr. 31., względnie przepisów, którebyw ich miejsce dla zakładów ubezpieczenia w przyszłości były wydane; nadto ma prawo rozwiązać wydział kierujący Zakładu pensyjnego i wydziały biur krajowych i poruczyć prowizorycznie sprawowanie ich czynności i ich zastępstwo administratorowi; jednakże Minister jest obowiązany poczynić do ośmiu tygodni po rozwiązaniu potrzebne zarządzenia w celu zwołania walnego zgromadzenia dla wyboru nowego wydziału kierującego.

XVIII. Uwolnienie od podatków, należytości i stempli.

§ 117. (§ 87. u. o ub. p.).

Zakład pensyjny jest uwolniony od podatku zarobkowego i rentowego z ograniczeniem, oznaczonem bliżej w artykule IV. u. o ub. p.

Natomiast wypłacane przez niego pobory podlegają stosownie do postanowień ustawy z dnia 25. października 1896, Dz. u. p. Nr. 220, w brzmieniu ustawy z dnia 23. stycznia 1914, Dz. u. p. Nr. 13 (nowela do ustawy o podatkach osobistych), podatkowi dochodowemu i pensyjnemu, które będą potrącane przez kasę wypłacającą.

Wszelkie umowy i dokumenty, potrzebne do uzasadnienia i rozwikłania stosunków prawnych między Zakładem pensyjnym z jednej a jej członkami (służbodawcami i funkcyonaryuszami) z drugiej

strony, wolne są od stempli i należytości bezpośrednich, o ile zapewnione przez Zakład pensyjny zaopatrzenie nie przekracza wymiaru normalnego (§§ 60., 61., 65., 68., 69., 73., 76.). Ulga ta nie rozciąga się na dopuszczalne po myśli § 88. dobrowolne kontynuowanie ubezpieczenia tych osób, które z powodu nieistnienia obowiązku ubezpieczenia zostały później z urzędu wyłączone od ubezpieczenia. Do Zakładu pensyjnego mają zastosowanie postanowienia ustawy z dnia 15. kwietnia 1885, Dz. u. p. Nr. 51, o ile dotyczą ulg ze względu na stemple i należytości bezpośrednie.

XIX. Ogólne obliczanie czasokresów.

§ 118. (§ 90. u. o ub. p.).

Przy obliczaniu czasokresów, o ile one nie są czasokresami rekursowymi w sprawach, należących do kompetencyi władz politycznych (§ 109.), obowiązują zasady następujące:

Przy czasokresach, ustanowionych według dni, nie liczy się tego dnia, na który przypada zdarzenie, od którego czasokres ma się zaczynać. Czasokresy, oznaczone według tygodni, miesięcy lub lat, kończą się z upływem tego dnia, który nazwą lub liczbą swoją odpowiada dniowi, w którym czasokres się rozpoczął. Jeżeli dnia takiego nie ma w ostatnim miesiącu, to czasokres kończy się z upływem ostatniego dnia tego miesiąca.

XX. Postępowanie z członkami górniczych kas brackich.

§ 119. (§ 91. u. o ub. p.).

Osoby, podlegające ubezpieczeniu pensyjnemu i ubezpieczeniu w górniczej kasie brackiej, należy ubezpieczyć stosownie do postanowień powyższych w Zakładzie pensyjnym, względnie w jednej z instytucyi zastępczych a nadto stosownie do ustawy o kasach brackich w kasie chorych górniczej kasy brackiej.

Dla każdego członka górniczej kasy brackiej, który był obowiązany do ubezpieczenia pensyjnego już w czasie obowiązywania ustawy z dnia 16. grudnia 1906, Dz. u. p. Nr 1 z roku 1907, i co do którego przeniesienie ubezpieczenia prowizyjnego do ubezpieczenia pensyjnego uregulowane już zostało na podstawie powołanej ustawy, pozostaje uregulowanie to zasadniczo w mocy bez zmiany.

Natomiast dla tych członków górniczej kasy brackiej, co do których nie dokonano jeszcze powyższego uregulowania lub którzy dopiero w przyszłości staną się obowiązanymi do ubezpieczenia pensyjnego, pozostaje zasadniczo zastrzeżone za odpowiednią dopłatą istniejące już ubezpieczenie w kasie prowizyjnej na przeciąg pierwszych 60 miesięcy wkładkowych ubezpieczenia pensyjnego, a to w wysokości ekspektatyw, uzyskanych już w chwili rozpoczęcia się tego ubezpieczenia, zaś w razie późniejszego upływu zakreślonego statutem kasy brackiej okresu wyczekiwania w wysokości ekspektatyw wówczas się należących.

§ 120. (§ 92. u. o. ub. p.).

Dopłatę za kontynuowanie ubezpieczenia prowizyjnego na przeciąg pierwszych 60 miesięcy wkładkowych ubezpieczenia pensyjnego oblicza się ze względu na chwili rozpoczęcia się tego ograniczonego ubezpieczenia według zasad asekuracyjno-technicznych.

Tytułem dopłaty należy się kasie brackiej z udziału ubezpieczonego w majątku kasy prowizyjnej taka kwota, na jaką obliczono wartość tego udziału. Jeżeli udział majątkowy ubezpieczonego nie wystarcza, wówczas należy niedobór pokryć dodatkami w gotówce najwyżej w wysokości dotychczasowych premii za ubezpieczenie prowizyjne; datki te ponosić ma ubezpieczony i jego służbodawca po połowie.

§ 121. (§ 92. *a* u. o ub. p.).

Za zezwoleniem Ministerstw spraw wewnętrznych i robót publicznych można uregulować przeniesienie ubezpieczenia prowizyjnego do ubezpieczenia pensyjnego na zgodne życzenie służbodawcy i ubezpieczonego odmiennie od postanowień §§ 119. i 120. Uregulowanie takie dopuszczalne jest w szczególności w następujących kierunkach:

1. ubezpieczonych można w zupełności wyłączyć z prowizyjnej kasy brackiej, o ile ich udział majątkowy w kasie prowizyjnej, ewentualnie po jego dobrowolnem uzupełnieniu, wystarcza do policzenia tylu lat służby u podmiotu ubezpieczającego dla ubezpieczenia pensyjnego, aby czas wyczekiwania, obejmujący 60 miesięcy wkładkowych można było uważać za odbyty;

2. ubezpieczonych można uwolnić od obowiązku ubezpieczenia pensyjnego, o ile zabezpieczono im w kasie brackiej zaopatrzenie, które należy uważać za równomierne z ubezpieczeniem pensyjnem;

3. ubezpieczenie w kasie prowizyjnej można utrzymać trwale lub przez pewien oznaczony czas bez uszczuplenia obok ubezpieczenia pensyjnego.

§ 122. (§ 92 *b* u. o ub. p.).

Udział ubezpieczonego w majątku kasy prowizyjnej, względnie resztę tego udziału, pozostałą jeszcze po jego użyciu w myśl § 120., należy przekazać w chwili wyłączenia członka z ubezpieczenia prowizyjnego właściwemu dla ubezpieczenia pensyjnego podmiotowi ubezpieczającemu; ten ostatni winien wspomniany udział, względnie

pozostałą resztę użyć do policzenia lat służby. W przypadkach takich policzenie lat służby nie jest ograniczone ani w odniesieniu do chwili dokonania tego policzenia ani też co do wpływu na skrócenie czasu wyczekiwania (§ 31., ustęp 2. i 3., ustawy z dnia 16. grudnia 1906, Dz. u. p. Nr. 1 z roku 1907).

XXI. Ubezpieczenie wyższych świadczeń.

§ 123.

Ubezpieczanie świadczeń, które przewyższają roszczenia prawidłowe, uskutecznia się w osobnym oddziale z odrębnym zarządem i odrębnem prowadzeniem rachunków. Oddziałowi temu będą przekazywane wszystkie wpłacone wkładki, przewyższające wymiar normalny, o ile one nie służą na pokrycie poprzednich wkładek niezapłaconych.

Przez wkładki na ubezpieczenie wyższych świadczeń, uskutecznione w tym roku kalendarzowym, w którym nastąpiła niezdolność do zarobkowania lub śmierć, tudzież w dwóch poprzednich latach kalendarzowych, nie uzyskuje się żadnej ekspektatywy. Wkładki tego rodzaju będą zwrócone wraz z 4procentowemi odsetkami.

Wymiar premii, któremi uzyskuje się ekspektatywy na wyższe świadczenia, będzie oznaczony w odpowiednich taryfach, które podobnie jak odnośne warunki ubezpieczenia podlegają zatwierdzeniu rządowemu.

Dodatek do statutu Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyonaryuszy.

I.

Tablice.

Rok życia w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyonaryusza płci									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	latach uiszczania									
19	60·70									
20	60·22	124·43								
21	59·79	123·43	191·30							
22	59·41	122·52	189·70	261·39						
23	59·12	121·73	188·28	259·18	334·84					
24	58·79	121·00	186·96	257·11	331·87	411·68				
25	58·54	120·30	185·74	255·18	329·09	407·90	492.05			
26	58·34	119·75	184·62	253·43	326·52	404·35	487·38	576·06		
27	58·13	119·23	183·64	251·76	324·09	400·99	482·93	570·37	663·78	
28	58·10	118·89	182·90	250·45	321·97	397·99	478·88	565·11	657·17	755·54
29	58·10	118·79	182·38	249·42	320·26	395·35	475·23	560·30	651·04	747·94
30	58·26	118·86	182·25	248·77	319·00	393·29	472·10	556·04	645·49	740·95
31	58·53	119·19	182·40	248·64	318·23	391·79	469·71	552·44	640·63	734·67
32	59·52	119·73	182·92	248·89	318·13	390·96	468·04	549·76	636·62	729·29
33	60·49	121·78	183·79	249·65	318·53	390·93	467·20	547·99	633·74	724·96
34	61·49	123·84	187·01	250·93	319·62	391·59	467·34	547·23	631·95	721·97
35	62·50	125·95	190·28	255·46	321·41	393·11	468·36	547·67	631·40	720·29
36	63·40	127·97	193·53	259·98	327·31	395·43	470·34	549·08	632·18	720·00
37	64·34	129·92	196·72	264·53	333·25	402·88	473·34	551·66	634·12	721·24
38	65·26	131·89	199·81	268·98	339·21	410·36	482·46	555·41	637·37	723·79
39	66·03	133·72	202·81	273·23	344·95	417·76	491.52	566·26	641·89	727·73
40	66·87	135·48	205·77	277·49	350·60	425·05	500·63	577·19	654·76	733·26
41	67·59	137·20	208·58	281·66	356·21	432·20	509·58	588·14	667·69	748·31
42	68·24	138·78	211·37	285·74	361·84	439·44	518·54	599·10	680·86	763·66
43	68·85	140·27	214·00	289·78	367·38	446·73	527·64	610·10	694·07	779·31
44	69·20	141·43	216·26	293·44	372·69	453·78	536·66	621·13	707·23	794·91
45	69·49	142·27	218·16	296·73	377·66	460·67	545·57	632·30	720·67	810·74
46	69·77	143·05	219·70	299·57	382·17	467·17	554·29	643·32	734·22	826·82
47	69·76	143·55	220·96	301·85	386·04	473·07	562·52	654·11	747·67	843·14
48	69·68	143·75	221·93	303·87	389·40	478·36	570·23	664·57	761·09	859·62
49	69·47	143·79	222·61	305·65	392·59	483·25	577·47	674·71	774·47	876·44
50	68·94	143·49	222·95	307·02	395·45	487·94	584·29	684·36	787·56	893·34
51	68·09	142·58	222·78	307·98	397·93	492·37	591·08	693·81	800·44	910·32
52	67·00	141·18	221·88	308·41	400·04	496·59	597·81	703·51	813·43	927·44
53	65·58	139·13	220·11	307·76	401·41	500·28	604·26	713·13	826·72	944·74
54	63·84	136·42	217·28	305·91	401·39	503·04	610·09	722·47	839·98	962·49
55	62·00	133·17	213·61	302·72	399·97	504 30	615·03	731·34	853·26	980·59
56	60·02	129·57	209·01	298·34	396·81	503·85	618·25	739·33	866·23	999·04
57		125·71	203·87	292·76	392·26	501·46	619·74	745·73	878·73	1017·82
58			198·47	286·53	386·32	497·58	619·19	750·51	889·96	1036·84
59				280·16	379·85	492·44	617·53	753·78	900·52	1055·90
60					373·29	486·79	614·63	756·23	909·99	1075·18
61						481·51	611·74	758·07	919·72	1094·78
62							609·21	759·85	928·74	1114·89
63								763·23	939·25	1136·25
64									951·82	1159·66
65										1186·47
66										
67										
68										
69										
70										

Tablica I.

męskiej, należącego do I. klasy płacy po

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Rok życia w czasie obliczania rezerwy
wkładek w koronach										
										19
										20
										21
										22
										23
										24
										25
										26
										27
										28
843·58										29
833·88	934·20									30
824·71	922·10	1027·29								31
816·29	910·55	1012·58	1122·83							32
808·89	899·87	998·54	1105·41	1220·95						33
802·80	890·47	985·62	1088·90	1200·84	1321·93					34
797·86	882·16	973·73	1073·23	1181·34	1298·59	1425·49				35
794·45	875·23	963·16	1058·82	1162·88	1276·04	1398·87	1531·89			36
792·69	870·09	954·22	1045·96	1145·91	1254·76	1373·25	1501·96	1641·43		37
792·36	866·49	946·96	1034·61	1130·33	1234·76	1348·65	1472·74	1607·63	1753·89	38
793·79	864·79	941·71	1025·40	1116·73	1216·63	1325·79	1444·98	1574·97	1716 38	39
797·31	865·57	939·11	1018·98	1106·06	1201·26	1305·58	1419·73	1544·53	1680·76	40
802·08	868·08	938·61	1014·81	1097·76	1188·39	1287·67	1396·63	1516·05	1646·76	41
817·92	872·31	940·34	1013·26	1092·26	1178·45	1272·83	1376·42	1490·31	1615·31	42
834·04	888·92	943·94	1014·10	1089·52	1171·45	1261·06	1359·41	1467·56	1586·66	43
849·95	905·29	960·78	1016·39	1088·75	1166·78	1251·78	1344·98	1447·50	1560·47	44
866·19	921·85	977·79	1033·88	1090·10	1164·77	1245·55	1333·80	1430·82	1537·77	45
882·66	938·72	994·99	1051·53	1108·20	1165·00	1242·10	1325·79	1417·47	1518·52	46
899·40	955·85	1012·52	1069·37	1126·50	1183·76	1241·13	1320·79	1407·55	1502·88	47
916·05	972·90	1029·93	1087·18	1144·60	1202·29	1260·10	1318·03	1400·39	1490·39	48
932·84	989·85	1047·27	1104·86	1162·66	1220·63	1278·85	1337·20	1395·65	1480·88	49
949·65	1006·62	1064·19	1122·14	1180·26	1238·58	1297·07	1355·79	1414·63	1473·58	50
966·35	1023·22	1080·73	1138·80	1197·25	1255·86	1314·65	1373·61	1432·79	1492·09	51
983·11	1039·68	1097·08	1155·07	1213·61	1272·50	1331·55	1390·78	1450·16	1509·76	52
1000·28	1056·51	1113·61	1171·49	1229·94	1288·91	1348·22	1407·67	1467·30	1527·08	53
1017·95	1074·06	1130·84	1188·43	1246·77	1305·66	1365·03	1424·73	1484·57	1544·58	54
1035·87	1091·90	1148·55	1205·82	1263·88	1322·64	1381·91	1441·66	1501·71	1561·89	55
1054·25	1110·11	1166·68	1223·84	1281·58	1340·07	1399·22	1458·86	1518·94	1579·31	56
1072·63	1128·42	1184·83	1241·91	1299·54	1357·73	1416·61	1476·12	1536·09	1596·47	57
1091·16	1146·57	1202·91	1259·82	1317·37	1375·43	1434·01	1493·24	1553·06	1613·41	58
1109·38	1164·32	1220·28	1277·09	1334·45	1392·39	1450·82	1509·73	1569·25	1629·32	59
1127·83	1181·98	1237·49	1293·93	1351·18	1408·93	1467·22	1525·96	1585·16	1644·92	60
1146·49	1199·89	1254·66	1310·68	1367·58	1425·22	1483·32	1541·92	1600·95	1660·3[illegible]	61
1166·24	1218·82	1272·96	1328·35	1384·90	1442·25	1500·28	1558·73	1617·65	1676·95	62
1187·39	1239·77	1293·28	1348·20	1404·28	1461·39	1519·24	1577·71	1636·56	1695·85	63
1211·33	1263·76	1317·31	1371·87	1427·71	1484·57	1542·38	1600·85	1659·87	1719·24	64
1239·46	1292·77	1346·75	1401·70	1457·56	1514·54	1572.43	1631·15	1690·44	1750·23	65
1273·37	1328·43	1383·76	1439·66	1496·40	1553·91	1612·38	1671·63	1731·58	1792·03	66
	1373·04	1430·73	1488·65	1547.03	1606·10	1665·78	1726·24	1787·33	1849·00	67
		1491·85	1553·04	1614·39	1676·07	1738·26	1800·89	1864·11	1927·77	68
			1639·95	1705·92	1771·99	1838·24	1904·77	1971·55	2038·67	69
				1830·24	1902·85	1975·49	2048·11	2120·73	2193·36	70

Rok życia w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyonaryusza płci									
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	latach uiszczania									
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										
26										
27										
28										
29										
30										
31										
32										
33										
34										
35										
36										
37										
38										
39	1869·81									
40	1829·08	1990·11								
41	1789·59	1945·22	2114·28							
42	1752·30	1902·15	2065·55	2243·18						
43	1717·59	1861·25	2018·56	2190·24	2376·98					
44	1685·09	1822·30	1973·05	2138·28	2318·76	2515·22				
45	1655·88	1786·40	1930·33	2088·67	2262·41	2452·34	2659·24			
46	1630·20	1753·78	1890·59	2041·69	2208·15	2390·98	2591·04	2809·12		
47	1608·25	1724·97	1854·41	1997·97	2156·78	2331·97	2524·61	2735·59	2965·74	
48	1589·62	1699·58	1821·71	1957·44	2108·27	2275·40	2460·02	2663·25	2886·04	3129·26
49	1574·36	1677·75	1792·67	1920·63	2063·18	2221·89	2398·05	2592·93	2807·71	3043·38
50	1561.86	1659·07	1766·95	1887·23	2021·52	2171·47	2338·76	2524·78	2730·87	2958·27
51	1551·49	1643·05	1744·28	1857·04	1983·15	2124·36	2282·43	2459·15	2656·02	2874·46
52	1569·47	1629·27	1724·38	1829·99	1948·07	2080·59	2229·41	2396·44	2583·59	2792·48
53	1587·06	1647·14	1707·32	1806·30	1916·71	2040·66	2180·26	2337·52	2514·50	2713·24
54	1604·72	1665·06	1725·50	1786·02	1889·28	2005·00	2135·46	2282·94	2449·60	2637·69
55	1622·23	1682·70	1743·36	1804·11	1864·94	1972·92	2094·54	2232·27	2388·54	2565·74
56	1639·81	1700·46	1761·22	1822·17	1883·20	1944·31	2057·57	2185·81	2331·71	2497·91
57	1657·13	1717·91	1778·82	1839·85	1901·04	1962·32	2023·68	2142·91	2278·66	2433·85
58	1673·95	1734·84	1795·85	1856·99	1918·23	1979·63	2041·12	2102·66	2228·73	2373·10
59	1689·79	1750·63	1811·70	1872·88	1934·17	1995·58	2057·12	2118·74	2180·42	2314·45
60	1705·19	1765·83	1826·81	1888·02	1949·32	2010·73	2072·24	2133·88	2195·59	2257·36
61	1720·35	1780·78	1841·56	1902·65	1963·95	2025·34	2086·83	2148·41	2210·11	2271·88
62	1736·63	1796·80	1857·40	1918·31	1979·51	2040·90	2102·38	2163·94	2225·60	2287·36
63	1755·47	1815·45	1875·86	1936·67	1997·77	2059·13	2120·66	2182·27	2243·96	2305·73
64	1778·99	1839·06	1899·44	1960·21	2021·34	2082·73	2144·35	2206·13	2267·98	2329·90
65	1810·32	1870·76	1931·47	1992·46	2053·79	2115·44	2177·31	2239·40	2301·62	2363·90
66	1852·90	1914·03	1975·46	2037·11	2099·00	2161·19	2223·65	2286·30	2349·13	2412·07
67	1911·06	1973·47	2036·08	2098·93	2161·97	2225·21	2288·68	2352·37	2416·22	2480·21
68	1991·85	2056·22	2120·84	2185·60	2250·56	2315·64	2380·86	2446·27	2511·82	2577·49
69	2106·02	2173·60	2241·34	2309·23	2377·18	2445·25	2513·39	2581·60	2649·92	2718·31
70	2266·01	2338·64	2411·26	2483·88	2556·51	2629·12	2701·75	2774·38	2847·00	2919·62

Tablica I (ciąg dalszy).

męskiej, należącego do I. klasy płacy po										Rok życia w czasie obliczania rezerwy
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
wkładek w koronach										
										19
										20
										21
										22
										23
										24
										25
										26
										27
										28
										29
										30
										31
										32
										33
										34
										35
										36
										37
										38
										39
										40
										41
										42
										43
										44
										45
										46
										47
										48
3300·87										49
3208·04	3481·17									50
3115·80	3381·16	3671·58								51
3024·62	3281·44	3564·13	3873·79							52
2935·51	3182·93	3457·02	3759·05	4090·22						53
2849·39	3086·64	3351·18	3644·63	3968·36	4323·66					54
2766·28	2992·55	3246·65	3530·44	3845·70	4193·91	4576·44				55
2687·00	2901·63	3144·40	3417·58	3723·23	4063·25	4439·23	4852·70			56
2611·37	2814·05	3044·80	3306·44	3601·50	3932·20	4300·63	4708·51	5157·50		57
2538·97	2729·53	2947·89	3197·25	3480·74	3801·12	4160·85	4562·19	5007·07	5497·28	58
2468·89	2647·28	2853·14	3089·94	3361·22	3670·44	4020·69	4414·67	4854·89	5343·47	59
2400·82	2567·23	2760·52	2984·64	3243·44	3540·92	3880·91	4266·89	4701·88	5188·66	60
2333·70	2488·58	2669·50	2880·89	3127·19	3412·77	3742·12	4119·60	4549·13	5034·10	61
2349·18	2411·05	2579·89	2778·56	3012·11	3285·56	3603·94	3972·36	4395·78	4878·70	62
2367·60	2429·53	2491·50	2677·80	2898·67	3159·92	3467·36	3826·77	4244·08	4725·01	63
2391·89	2453·97	2516·10	2578·28	2786·60	3035·45	3331·61	3681·86	4092·97	4571·87	64
2426·24	2488·65	2551·14	2613·67	2676·24	2912·65	3197·17	3537·81	3942·58	4419·51	65
2475·07	2538·13	2601·23	2664·41	2727·62	2790·87	3063·36	3393·67	3791·37	4266·06	66
2544·30	2608·43	2672·60	2736·82	2801·08	2865·39	2929·72	3249·54	3639·85	4112·28	67
2643·27	2709·12	2775·00	2840·90	2906·85	2972·82	3038·83	3104·85	3487·58	3957·57	68
2786·78	2855·30	2923·86	2992·44	3061·03	3129·65	3198·28	3266·93	3335·59	3803·20	69
2992·24	3064·87	3137·49	3210·11	3282·74	3355·35	3427·98	3500·59	3573·22	3645·84	70

Rok życia w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyonaryusza płci męskiej, wykazana w tablicy I. a rachunkowa							
	do dodatku na wychowanie o K	do renty nie-						
		10	11	12	13	14	15	16
		latach uiszczania						
28	177·49	400·14						
29	182·77	399·24	415·52					
30	187·52	398·80	414·13	431·20				
31	191·60	398·88	413·18	429·25	447·13			
32	194·95	399·54	412·75	427·74	444·58	463·34		
33	197·52	400·88	412·95	426·81	442·53	460·19	479·86	
34	199·32	403·02	413·94	426·61	441·14	457·64	476·17	496·81
35	200·18	405·88	415·62	427·08	440·38	455·64	472·96	492·41
36	200·10	409·49	418·09	428·33	440·36	454·33	470·36	488·55
37	199·00	413·94	421·43	430·47	441·23	453·88	468·56	485·41
38	196·84	419·08	425·51	433·39	442·89	454·21	467·51	482·95
39	193·79	424·97	430·41	437·17	445·46	455·46	467·38	481·37
40	190·15	431·76	436·28	442·01	449·13	457·86	468·40	480·94
41	185·77	442·86	442·86	447·62	453·65	461·16	470·36	481·46
42	180·89	454·06	454·06	454·06	459·08	465·45	473·37	483·07
43	175·54	465·34	465·34	465·34	465·34	470·65	477·37	485·73
44	169·71	476·44	476·44	476·44	476·44	476·44	482·05	489·15
45	163·37	487·58	487·58	487·58	487·58	487·58	487·58	493·52
46	156·69	498·70	498·70	498·70	498·70	498·70	498·70	498·70
47	149·78	509·78	509·78	509·78	509·78	509·78	509·78	509·78
48	142·75	520·64	520·64	520·64	520·64	520·64	520·64	520·64
49	135·61	531·26	531·26	531·26	531·26	531·26	531·26	531·26
50	128·27	541·53	541·53	541·53	541·53	541·53	541·53	541·53
51	120·89	551·34	551·34	551·34	551·34	551·34	551·34	551·34
52	113·64	560·63	560·63	560·63	560·63	560·63	560·63	560·63
53	106·57	569·56	569·56	569·56	569·56	569·56	569·56	569·56
54	99·82	578·27	578·27	578·27	578·27	578·27	578·27	578·27
55	93·65	586·56	586·56	586·56	586·56	586·56	586·56	586·56
56	87·89	594·56	594·56	594·56	594·56	594·56	594·56	594·56
57	82·33	602·20	602·20	602·20	602·20	602·20	602·20	602·20
58	77·09	609·35	609·35	609·35	609·35	609·35	609·35	609·35
59	72·13	615·79	615·79	615·79	615·79	615·79	615·79	615·79
60	67·46	621·66	621·66	621·66	621·66	621·66	621·66	621·66
61	62·80	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09
62	58·03	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52
63	53·01	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49
64	47·89	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78
65	42·76	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48
66	37·91		668·77	668·77	668·77	668·77	668·77	668·77
67	33·49			687·26	687·26	687·26	687·26	687·26
68	29·68				713·54	713·54	713·54	713·54
69	26·56					751·76	751·76	751·76
70	24·33						806·95	806·95

Tablica Ia.

powiększa się, wzgl. zmniejsza się za każde 100 K różnicy między rzeczywistą ekspektatywą								Rok życia w czasie obliczania rezerwy
udolności po								
17	18	19	20	21	22	23	24	
wkładek o koron								
								28
								29
								30
								31
								32
								33
								34
514·07								35
508·98	531·73							36
504·52	526·00	549·91						37
500·67	520·77	543·36	568·51					38
497·63	516·27	537·43	561·20	587·66				39
495·68	512·79	532·43	554·71	579·74	607·61			40
494·68	510·21	528·25	548·94	572·42	598·80	628·17		41
494·78	508·72	525·11	544·14	565·96	590·73	618·55	649·54	42
495·98	508·34	523·06	540·37	560·45	583·50	609·65	639·03	43
497·99	508·82	521·89	537·45	555·73	576·97	601·32	628·96	44
501·04	510·39	521·85	535·69	552·15	571·51	593·98	619·76	45
504·99	512·95	522·87	535·01	549·67	567·12	587·62	611·43	46
509·78	516·46	524·91	535·43	548·32	563·87	582·39	604·15	47
520·64	520·64	527·73	536·72	547·90	561·61	578·14	597·82	48
531·26	531·26	531·26	538·82	548·39	560·31	574·91	592·52	49
541·53	541·53	541·53	541·53	549·61	559·83	572·56	588·15	50
551·34	551·34	551·34	551·34	551·34	559·99	570·94	584·57	51
560·63	560·63	560·63	560·63	560·63	560·63	569·93	581·69	52
569·56	569·56	569·56	569·56	569·56	569·56	569·56	579·58	53
578·27	578·27	578·27	578·27	578·27	578·27	578·27	578·27	54
586·56	586·56	586·56	586·56	586·56	586·56	586·56	586·56	55
594·56	594·56	594·56	594·56	594·56	594·56	594·56	594·56	56
602·20	602·20	602·20	602·20	602·20	602·20	602·20	602·20	57
609·35	609·35	609·35	609·35	609·35	609·35	609·35	609·35	58
615·79	615·79	615·79	615·79	615·79	615·79	615·79	615·79	59
621·66	621·66	621·66	621·66	621·66	621·66	621·66	621·66	60
627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	61
632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	62
638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	63
645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	64
655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	65
668·77	668·77	668·77	668·77	668·77	668·77	668·77	668·77	66
687·26	687·26	687·26	687·26	687·26	687·26	687·26	687·26	67
713·54	713·54	713·54	713·54	713·45	713·54	713·54	713·54	68
751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	69
806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	70

Rok życia w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyonaryusza płci męskiej, wykazana w tablicy I. a rachunkową							
	do renty nie-							
	25	26	27	28	29	30	31	32
	latach uiszczania							
28								
29								
30								
31								
32								
33								
34								
35								
36								
37								
38								
39								
40								
41								
42								
43	671·74							
44	660·01	694·59						
45	649·01	681·87	718·47					
46	638·75	669·75	704·57	743·34				
47	629·42	658·41	691·30	728·26	769·41			
48	620·96	647·82	678·64	713·61	752·90	796·64		
49	613·49	638·14	666·76	699·60	736·85	778·71	825·32	
50	606·96	629·36	655·68	686·25	721·31	761·10	805·80	855·57
51	601·27	621·42	645·40	673·60	706·33	743·89	786·50	834·38
52	596·34	614·28	635·93	661·70	691·99	727·17	767·52	813·31
53	592·26	608·05	627·39	650·73	678·52	711·18	749·10	792·60
54	589·10	602·82	619·90	640·83	666·07	696·13	731·46	772·48
55	586·56	598·32	613·22	631·76	654·48	681·89	714·52	752·88
56	594·56	594·56	607·39	623·63	643·84	668·61	698·49	734·07
57	602·20	602·20	602·20	616·25	634·04	656·18	683·31	716·05
58	609·35	609·35	609·35	609·35	624·83	644·42	668·82	698·70
59	615·79	615·79	615·79	615·79	615·79	632·96	654·70	681·77
60	621·66	621·66	621·66	621·66	621·66	621·66	640·88	665·20
61	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	627·09	648·79
62	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52	632·52
63	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49	638·49
64	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78	645·78
65	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48	655·48
66	668·77	668·77	668·77	668·77	668·77	668·77	668·77	668·77
67	687·26	687·26	687·26	687·26	687·26	687·26	687·26	687·26
68	713·54	713·54	713·54	713·54	713·54	713·54	713·54	713·54
69	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76
70	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95

Tablica Ia (ciąg dalszy).

powiększa się, wzgl. zmniejsza się za każde 100 K różnicy między rzeczywistą ekspektatywą udolności po								Rok życia w czasie obliczania rezerwy
33	34	35	36	37	38	39	40	
wkładek o koron								
								28
								29
								30
								31
								32
								33
								34
								35
								36
								37
								38
								39
								40
								41
								42
								43
								44
								45
								46
								47
								48
								49
								50
887·69								51
864·75	922·03							52
841·96	897·42	959·17						53
819·53	872·93	932·92	999·72					54
797·42	848·51	906·49	971·62	1044·15				55
775·89	824·44	880·14	943·35	1014·36	1093·42			56
755·02	800·83	854·02	915·04	984·28	1062·07	1148·69		57
734·76	777·70	828·16	886·75	953·96	1030·24	1115·92	1211·34	58
714·93	754·94	802·57	858·55	923·56	998·13	1082·75	1177·82	59
695·47	732·57	777·32	830·61	893·24	965·96	1049·38	1144·04	60
676·27	710·48	752·38	802·95	863·15	933·91	1016·07	1110·32	61
657·28	688·64	727·68	775·50	833·21	901·91	982·66	1076·42	62
638·49	667·10	703·32	748·42	803·65	870·31	949·66	1042·94	63
645·78	645·78	679·23	721·57	774·29	838·88	916·81	1009·59	64
655·48	655·48	655·48	695·09	745·23	807·66	884·13	976·41	65
668·77	668·77	668·77	668·77	716·27	776·39	851·25	942·96	66
687·26	687·26	687·26	687·26	687·26	745·07	818·26	909·38	67
713·54	713·54	713·54	713·54	713·54	713·54	785·02	875·51	68
751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	751·76	841·62	69
806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	806·95	70

Rok życia w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyonaryuszki,							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	latach uiszczania							
19	51·01							
20	52·90	104·57						
21	54·85	108·41	160·76					
22	53·61	112·38	166·63	219·66				
23	52·43	109·85	172·71	227·65	281·39			
24	51·19	107·30	168·70	235·82	291·48	345·94		
25	49·97	104·72	164·69	230·24	301·83	358·23	413·44	
26	48·79	102·20	160·68	224·68	294·57	370·84	428·00	483·97
27	47·57	99·67	156·68	219·07	287·28	361·71	442·86	500·81
28	46·53	97·27	152·84	213·63	280·10	352·72	431·91	518·17
29	45·54	95·10	149·16	208·36	273·11	343·86	421·11	505·28
30	44·73	93·13	145·85	203·40	266·41	335·30	410·54	492·63
31	44·06	91·48	142·87	198·92	260·11	327·12	400·36	480·31
32	45·21	90·10	140·35	194·89	254·43	319·47	390·68	468·50
33	46·36	92·46	138·24	191·47	249·33	312·57	381·66	457·30
34	47·58	94·88	141·93	188·67	245·04	306·42	373·55	446·92
35	48·85	97·43	145·75	193·82	241·58	301·28	366·38	437·63
36	50·07	99·99	149·65	199·06	248·23	297·11	360·34	429·39
37	51·38	102·58	153·65	204·48	255·08	305·44	355·51	422·50
38	52·73	105·29	157·71	210·04	262·13	314·00	365·65	417·00
39	54·00	107·99	161·84	215·58	269·25	322·71	375·95	428·99
40	55·41	110·78	166·14	221·36	276·54	331·67	386·59	441·32
41	56·79	113·67	170·51	227·36	284·08	340·80	397·50	454·01
42	58·20	116·60	175·08	233·54	292·00	350·36	408·77	467·18
43	59·66	119·62	179·77	239·99	300·21	360·44	420·58	480·83
44	60·95	122·50	184·39	246·45	308·59	370·73	432·89	494·98
45	62·29	125·28	188·93	252·94	317·11	381·35	445·61	509·90
46	63·72	128·20	193·43	259·37	325·70	392·19	458·74	525·33
47	64·99	131·07	197·99	265·69	334·16	403·07	472·11	541·21
48	66·32	133·89	202·60	272·23	342·68	413·97	485·73	557·61
49	67·68	136·85	207·31	278·99	351·65	425·19	499·63	574·59
50	68·93	139·79	212·16	285·89	360·90	436·98	513·98	591·98
51	70·09	142·56	217·03	293·05	370·49	449·29	529·25	610·20
52	71·31	145·34	221·84	300·43	380·62	462·30	545·42	629·81
53	72·50	148·09	226·61	307·71	391·00	475·95	562·48	650·53
54	73·75	150·83	231·30	314·95	401·31	489·98	580·37	672·44
55	75·33	153·85	236·20	322·27	411·81	504·20	599·04	695·68
56	77·28	157·45	241·51	329·93	422·47	518·78	618·14	720·10
57		161·94	247·80	338·34	433·85	533·92	638·13	745·59
58			255·75	348·36	446·54	550·39	659·31	772·80
59				361·15	461·93	569·29	683·15	802·68
60					481·41	592·17	710·70	836·69
61						621·27	744·42	876·75
62							786·43	924·96
63								985·77
64								
65								

Tablica II.

należącej do I. klasy płacy po									Rok życia w czasie obliczania rezerwy
9	10	11	12	13	14	15	16	17	
wkładek w koronach									
									19
									20
									21
									22
									23
									24
									25
									26
557·59									27
576·95	634·56								28
596·89	656·54	712·64							29
582·03	679·25	736·99	793·82						30
567·48	662·36	762·05	820·52	878·10					31
553·40	645·92	742·40	848·02	907·25	965·63				32
539·95	630·07	723·29	825·53	937·40	997·43	1056·63			33
527·24	614·99	704·77	803·57	911·87	1030·30	1091·19	1151·26		34
515·53	600·82	686·93	782·08	886·76	1001·45	1126·81	1188·59	1249·58	35
505·02	587·73	670·15	761·44	862·27	973·14	1094·59	1227·27	1289·99	36
495·74	576·01	654·60	741·96	838·71	945·54	1062·98	1191·57	1332·00	37
487·99	565·67	640·46	723·73	816·31	918·83	1032·01	1156·39	1292·54	38
481·73	556·97	628·09	707·28	795·51	893·61	1002·25	1122·15	1253·88	39
495·86	550·10	617·71	692·95	776·81	870·28	974·23	1089·35	1216·38	40
510·35	566·50	609·12	680·54	760·13	848·93	947·95	1058·10	1180·08	41
525·43	583·51	626·95	670·18	745·63	829·84	923·88	1028·80	1145·54	42
541·11	601·23	645·55	689·62	733·49	813·22	902·32	1001·93	1113·13	43
557·23	619·54	664·78	709·73	754·46	798·99	883·25	977·56	1083·09	44
574·13	638·59	684·77	730·67	776·30	821·71	866·93	956·04	1055·91	45
591·94	658·53	705·67	752·53	799·12	845|45	891·57	937·51	1031·78	46
610·37	679·55	727·90	775·76	823·34	870·67	917·75	964·61	1011·32	47
629·55	701·56	750·84	799·89	848·49	896·82	944·91	992·75	1040·40	48
649·65	724·77	774·82	824·82	874·62	923·98	973·08	1021·95	1070·59	49
670·53	749·18	800·10	850·90	901·67	952·24	1002·39	1052·30	1101·99	50
692·22	774·85	826·49	878·19	929·78	981·33	1032·70	1083·67	1134·41	51
715·26	801·88	854·15	906·59	959·08	1011·47	1063·83	1116·01	1167·81	52
739·98	830·57	883·76	936·88	990·15	1043·48	1096·71	1149·91	1202·94	53
766·15	861·37	915·57	969·66	1023·68	1077·85	1132·06	1186·19	1240·28	54
794·11	894·30	949·39	1004·51	1059·53	1114·49	1169·58	1224·71	1279·77	55
823·94	929·71	985·89	1041·97	1098·07	1154·08	1210·03	1266·10	1322·22	56
855·84	968·08	1025·23	1082·46	1139·60	1196·76	1253·84	1310·86	1367·99	57
889·79	1009·80	1067·95	1126·24	1184·61	1242·89	1301·20	1359·43	1417·60	58
927·29	1055·70	1114·85	1174·28	1233·84	1293·47	1353·02	1412·59	1472·09	59
969·10	1107·18	1167·63	1228·29	1289·20	1350·22	1411·30	1472·31	1533·34	60
1017·73	1165·99	1228·03	1290·31	1352·77	1415·44	1478·19	1541·00	1603·76	61
1074·39	1233·88	1298·19	1362·50	1426·99	1491·63	1556·43	1621·30	1686·21	62
1143·76	1314·77	1382·01	1449·16	1516·31	1583·60	1650·98	1718·48	1786·03	63
1229·97	1412·67	1483·65	1554·45	1625·21	1695·97	1766·80	1837·69	1908·63	64
	1533·94	1609·35	1684·76	1760·18	1835·59	1911·01	1986·43	2061·85	65

Rok życia w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyonaryuszki,								
	18	19	20	21	22	23	24	25	26
	latach uiszczania								
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									
26									
27									
28									
29									
30									
31									
32									
33									
34									
35									
36	1351·96								
37	1395·73	1458·73							
38	1441·18	1505·97	1570·06						
39	1398·05	1555·40	1621·33	1686·59					
40	1355·92	1508·60	1675·19	1742·33	1808·83				
41	1314·67	1462·49	1624·21	1800·61	1869·04	1936·85			
42	1274·83	1417·47	1574·12	1745·46	1932·34	2002·13	2071·34		
43	1236·88	1373·95	1525·17	1691·23	1872·85	2070·91	2142·16	2212·86	
44	1200·98	1332·20	1477·58	1637·97	1814·09	2006·70	2216·70	2289·51	2361·80
45	1167·79	1292·84	1432·09	1586·38	1756·62	1943·55	2147·98	2370·86	2445·33
46	1137·61	1256·27	1388·98	1536·83	1700·69	1881·49	2080·03	2297·15	2533·86
47	1111·15	1223·38	1349·36	1490·34	1647·46	1821·65	2013·87	2224·96	2455·82
48	1087·89	1193·70	1312·83	1446·70	1596·61	1763·76	1949·13	2153·72	2378·42
49	1119·05	1167·35	1279·63	1406·24	1548·67	1708·30	1886·37	2083·92	2302·00
50	1151·46	1200·75	1249·89	1369·21	1503·97	1655·74	1825·98	2015·99	2226·88
51	1184·94	1235·27	1285·42	1335·43	1462·46	1606·16	1768·20	1950·12	2153·30
52	1219·40	1270·79	1321·99	1373·02	1423·92	1559·42	1712·98	1886·36	2081·20
53	1255·62	1308·10	1360·38	1412·49	1464·44	1516·27	1661·16	1825·64	2011·63
54	1294·23	1347·83	1401·25	1454·49	1507·56	1560·49	1613·30	1768·64	1945·32
55	1334·79	1389·67	1444·24	1498·64	1552·87	1606·94	1660·88	1714·71	1881·72
56	1378·26	1434·27	1490·15	1545·75	1601·18	1656·46	1711·60	1766·61	1821·52
57	1425·17	1482·27	1539·35	1596·31	1653·01	1709·56	1765·97	1822·25	1878·41
58	1475·89	1534·20	1592·46	1650·69	1708·81	1766·70	1824·45	1882·08	1939·58
59	1531·55	1591·10	1650·68	1710·21	1769·71	1829·12	1888·32	1947·40	2006·37
60	1594·31	1655·24	1716·25	1777·28	1838·27	1899·24	1960·13	2020·84	2081·44
61	1666·53	1729·24	1791·93	1854·68	1917·46	1980·19	2042·91	2105·56	2168·06
62	1751·08	1815·96	1880·80	1945·61	2010·48	2075·36	2140·22	2205·06	2269·84
63	1853·61	1921·15	1988·71	2056·24	2123·74	2191·29	2258·85	2326·39	2393·91
64	1979·60	2050·59	2121·56	2192·54	2263·50	2334·45	2405·42	2476·40	2547·36
65	2137·26	2212·67	2288·09	2363·50	2438·91	2514·33	2589·74	2665·15	2740·57

Tablica II (ciąg dalszy.)

należącej do I. klasy płacy po									Rok życia w czasie obliczania rezerwy
27	28	29	30	31	32	33	34	35	
wkładek w koronach									
									19
									20
									21
									22
									23
									24
									25
									26
									27
									28
									29
									30
									31
									32
									33
									34
									35
									36
									37
									38
									39
									40
									41
									42
									43
									44
2519·33									45
2610·13	2685·95								46
2707·49	2785·71	2863·53							47
2624·18	2892·10	2972·42	3052·39						48
2541·55	2803·58	3089·26	3171·88	3254·18					49
2459·75	2715·59	2995·49	3300·68	3385·80	3470·65				50
2378·91	2628·11	2901·96	3201·63	3528·41	3616·29	3703·94			51
2298·97	2540·90	2808·25	3102·12	3423·78	3774·61	3865·52	3956·26		52
2220·85	2454·86	2715·00	3002·58	3318·81	3665·04	4042·74	4137·03	4231·20	53
2145·38	2370·66	2622·84	2903·37	3213·63	3554·93	3928·73	4336·61	4434·67	54
2072·04	2287·88	2531·19	2803·80	3107·25	3443·04	3812·58	4217·44	4659·35	55
2001·69	2207·41	2441·06	2704·78	3000·50	3329·93	3694·66	4096·24	4536·37	56
1934·48	2129·65	2352·94	2606·95	2894·00	3216·19	3575·37	3973·29	4411·61	57
1996·99	2054·31	2266·73	2510·27	2787·78	3101·78	3454·57	3848·19	4284·51	58
2065·23	2124·00	2182·70	2415·37	2682·69	2987·83	3333·55	3722·40	4156·61	59
2141·95	2202·36	2262·70	2322·97	2579·75	2875·44	3213·56	3597·17	4029·12	60
2230·47	2292·80	2355·05	2417·23	2479·37	2765·42	3095·58	3473·79	3903·51	61
2334·51	2399·11	2463·64	2528·11	2592·53	2656·90	2978·73	3351·03	3778·30	62
2461·40	2528·81	2596·16	2663·47	2730·74	2797·96	2865·16	3231·67	3656·61	63
2618·32	2689·26	2760·16	2831·02	2901·87	2972·68	3043·48	3114·27	3536·94	64
2815·98	2891·39	2966·81	3042·22	3117·63	3193·05	3268·46	3343·87	3419·29	65

Rezerwa premii funkcyonaryuszki, podana w tablicy II. powiększa a rachunkową

Rok życia w czasie obliczania rezerwy	do dodatku na wychowanie o K	do renty nie-					
		10	11	12	13	14	15
		latach uiszczania					
28	177·49	312·70					
29	182·77	326·95	326·95				
30	187·52	341·82	341·82	341·82			
31	191·60	333·59	357·31	357·31	357·31		
32	194·95	325·83	348·59	373·45	373·45	373·45	
33	197·52	318·66	340·39	364·26	390·33	390·33	390·33
34	199·32	312·11	332·74	355·55	380·59	407·95	407·95
35	200·18	306·26	325·71	347·38	371·31	397·60	426·31
36	200·10	301·25	319·43	339·87	362·62	387·76	415·37
37	199·00	297·21	314·06	333·17	354·65	378·56	404·99
38	196·84	294·20	309·65	327·37	347·47	370·05	395·20
39	193·79	292·38	306·37	322·63	341·27	362·43	386·20
40	190·15	291·77	304·31	319·05	336·16	355·80	378·08
41	185·77	303·42	303·42	316·63	332·17	350·21	370·90
42	180·89	315·40	315·40	315·40	329·34	345·73	364·76
43	175·54	327·78	327·78	327·78	327·78	342·50	359·80
44	169·71	340·49	340·49	340·49	340·49	340·49	356·05
45	163·37	353·64	353·64	353·64	353·64	353·64	353·64
46	156·69	367·23	367·23	367·23	367·23	367·23	367·23
47	149·78	381·44	381·44	381·44	381·44	381·44	381·44
48	142·75	396·03	396·03	396·03	396·03	396·03	396·03
49	135·61	411·00	411·00	411·00	411·00	411·00	411·00
50	128·27	426·41	426·41	426·41	426·41	426·41	426·41
51	120·89	442·17	442·17	442·17	442·17	442·17	442·17
52	113·64	458·19	458·19	458·19	458·19	458·19	458·19
53	106·57	474·76	474·76	474·76	474·76	474·76	474·76
54	99·82	492·10	492·10	492·10	492·10	492·10	492·10
55	93·65	510·01	510·01	510·01	510·01	510·01	510·01
56	87·89	528·82	528·82	528·82	528·82	528·82	528·82
57	82·33	548·74	548·74	548·74	548·74	548·74	548·74
58	77·09	569·91	569·91	569·91	569·91	569·91	569·91
59	72·13	592·75	592·75	592·75	592·75	592·75	592·75
60	67.46	618·13	618·13	618·13	618·13	618·13	618·13
61	62·80	647·16	647·16	647·16	647·16	647·16	647·16
62	58·03	681·11	681·11	681·11	681·11	681·11	681·11
63	53·01	722·39	722·39	722·39	722·39	722·39	722·39
64	47·89	773·45	773·45	773·45	773·45	773·45	773·45
65	42·76	837·94	837·94	837·94	837·94	837·94	837·94

Tablica IIa.

się, wzgl. zmniejsza się za każde 100 K różnicy między rzeczywistą ekspektatywą udoiności po 16	17	18	19	20	21	22	Rok życia w czasie obliczania rezerwy
wkładek o koron							
							28
							29
							30
							31
							32
							33
407·95							34
426·31	426·31						35
445·54	445·54	445·54					36
434·01	465·71	465·71	465·71				37
423·00	453·51	486·86	486·86	486·86			38
412·66	441·91	474·03	509·12	509·12	509·12		39
403·11	430·98	461·78	495·60	532·55	532·55	532·55	40
394·38	420·75	450·13	482·58	518·23	557·17	557·17	41
386·58	411·35	439·17	470·16	504·40	541·99	583·07	42
379·89	402·94	429·09	458·46	491·18	527·33	567·02	43
374·34	395·57	419·93	447·57	478·62	513·19	551·40	44
370·11	389·46	411·93	437·71	466·96	499·83	536·42	45
367·23	384·67	405·18	428·99	456·31	487·30	522·13	46
381·44	381·44	399·96	421·72	446·99	475·98	508·87	47
396·03	396·03	396·03	415·71	438·85	465·72	496·53	48
411·00	411·00	411·00	411·00	431·97	456·62	485·24	49
426·41	426·41	426·41	426·41	426·41	448·81	475·13	50
442·17	442·17	442·17	442·17	442·17	442·17	466·16	51
458·19	458·19	458·19	458·19	458·19	458·19	458·19	52
474·76	474·76	474·76	474·76	474·76	474·76	474·76	53
492·10	492·10	492·10	492·10	492·10	492·10	492·10	54
510·01	510·01	510·01	510·01	510·01	510·01	510·01	55
528·82	528·82	528·82	528·82	528·82	528·82	528·82	56
548·74	548·74	548·74	548·74	548·74	548·74	548·74	57
569·91	569·91	569·91	569·91	569·91	569·91	569·91	58
592·75	592·75	592·75	592·75	592·75	592·75	592·75	59
618·13	618·13	618·13	618·13	618·13	618·13	618·13	60
647·16	647·16	647·16	647·16	647·16	647·16	647·16	61
681·11	681·11	681·11	681·11	681·11	681·11	681·11	62
722.39	722·39	722·39	722·39	722·39	722·39	722·39	63
773·45	773·45	773·45	773·45	773·45	773·45	773·45	64
837·94	837·94	837·94	837·94	837·94	837·94	837·94	65

Rok życia w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyonaryuszki, podana w tablicy II. powiększa a rachunkową						
	do renty nie-						
	23	24	25	26	27	28	29
	latach uiszczania						
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41	557·17						
42	583·07	583·07					
43	610·39	610·39	610·39				
44	593·36	639·20	639·20	639·20			
45	576·86	621·26	669·78	669·78	669·78		
46	560·90	603·75	650·80	702·21	702·21	702·21	
47	545·83	586·98	632·45	682·39	736·94	736·94	736·94
48	531·50	570·79	614·54	662·88	715·96	773·96	773·96
49	518·07	555·33	597·18	643·79	695·30	751·85	813·64
50	505·70	540·76	580·55	625·25	675·02	730·02	790·42
51	494·36	527·09	564·65	607·26	655·14	708·45	767·36
52	483·97	514·26	549·44	589·79	635·58	687·02	744·30
53	474·76	502·55	535·21	573·13	616·63	665·99	721·45
54	492·10	492·10	522·16	557·49	598·51	645·56	698·96
55	510·01	510·01	510·01	542·64	581·00	625·54	676·63
56	528·82	528·82	528·82	528·82	564·39	606·21	654·77
57	548·74	548·74	548·74	548·74	548·74	587·71	633·52
58	569·91	569·91	569·91	569·91	569·91	569·91	612·84
59	592·75	592·75	592·75	592·75	592·75	592·75	592·75
60	618·13	618·13	618·13	618·13	618·13	618·13	618·13
61	647·16	647·16	647·16	647·16	647·16	647·16	647·16
62	681·11	681·11	681·11	681·11	681·11	681·11	681·11
63	722·39	722·39	722·39	722·39	722·39	722·39	722·39
64	773·45	773·45	773·45	773·45	773·45	773·45	773·45
65	837·94	837·94	837·94	837·94	837·94	837·94	837·94

Tablica IIa (ciąg dalszy).

się, wzgl. zmniejsza się za każde 100 K różnicy między rzeczywistą ekspektatywą						Rok życia w czasie obliczania rezerwy
udolności po						
30	31	32	33	34	35	
wkładek o koron						
						28
						29
						30
						31
						32
						33
						34
						35
						36
						37
						38
						39
						40
						41
						42
						43
						44
						45
						46
						47
773·96						48
813·64	813·64					49
856·41	856·41	856·41				50
832·05	902·73	902·73	902·73			51
807·60	877·11	953·05	953·05	953·05		52
783·20	851·43	926·37	1008·24	1008·24	1008·24	53
758·95	825·75	899·56	980·62	1069·18	1069·18	54
734·61	799·74	872·27	952·42	1040·43	1136·58	55
710·47	773·67	844·68	923·75	1011·12	1107·07	56
686·71	747·73	816·97	894·76	981·37	1077·09	57
663·31	721·90	789·11	865·38	951·07	1046·48	58
640·38	696·37	761·38	835·95	920·57	1015·64	59
618·13	671·42	734·05	806·77	890·19	984·85	60
647·16	647·16	707·36	778·12	860·27	954·52	61
681·11	681·11	681·11	749·81	830·56	924·32	62
722·39	722·39	722·39	722·39	801·74	895·01	63
773·45	773·45	773·45	773·45	773·45	866·22	64
837·94	837·94	837·94	837·94	837·94	837·94	65

Przewidziane w § 11. u. o ub. p. podwyższenie ekspektatyw w tym przypadku, gdy ubezpieczony nie pobiera płatnych rent na starość.

Rok życia w chwili nastania płatności renty na starość	100 K renty na starość, należącej się ubezpieczonemu, podwyższa się po															Rok życia w chwili nastania płatności renty na starość
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	latach zwłoki na koron															
55	108·07	117·03	126·99	138·11	150·58	164·61	180·45	198·39	218·80	242·12	268·87	299·74	335·53	377·27	426·32	55
56	108·28	117·49	127·78	139·32	152·30	166·95	183·54	202·43	224·01	248·76	277.32	310·43	349·05	394·43		56
57	108·51	118·02	128·68	140·67	154·20	169·53	186·97	206·90	229·76	256·14	286·72	322·39	364·30			57
58	108·76	118·58	129·63	142·10	156·22	172·30	190·67	211·74	236·05	264·23	297·10	335·72				58
59	109·03	119·19	130·66	143·65	158·43	175·32	194·69	217·04	242·95	273·17	308·68					59
60	109·32	119·84	131·75	145·31	160·80	178·57	199·07	222·84	250·56	283·13						60
61	109·62	120·52	132·92	147·09	163·34	182·09	203·83	229·19	258·98							61
62	109·94	121·25	134·18	149·01	166·12	185·95	209·08	236·26								62
63	110·29	122·05	135·54	151·10	169·14	190·18	214·90									63
64	110·66	122·89	137·00	153·36	172·44	194·86										64
65	111·05	123·80	138·58	155·82	176·08											65
66	111·48	124·79	140·31	158·55												66
67	111·94	125·87	142·23													67
68	112·44	127·06														68
69	113·00															69

Wartość kapitałowa roszczeń osób, uprawnionych do poboru, jaką należy wziąć za podstawę przy obliczaniu odprawy po myśli § 79., p. 2. statutu.

Rok życia w czasie przyznania odprawy	Za 100 K renty nieudolności, wzgl. renty na starość: funkcyonaryusza płci męskiej	Za 100 K renty nieudolności, wzgl. renty na starość: funkcyonaryuszki	Za 100 K renty wdowiej	Rok życia w czasie przyznania odprawy	Za 100 K renty nieudolności, wzgl. renty na starość: funkcyonaryusza płci męskiej	Za 100 K renty nieudolności, wzgl. renty na starość: funkcyonaryuszki	Za 100 K renty wdowiej	Rok życia w czasie przyznania odprawy	Za 100 K dodatku na wychowanie
	K	K	K		K	K	K		K
25	1243·30	919·00	1890·40	63	989·70	799·90	897·70	0	939·00
26	1284·60	935·20	1874·80	64	959·40	777·00	863·20	1	1109·00
27	1319·30	949·70	1858·80	65	929·00	754·10	829·50	2	1113·00
28	1347·70	961·90	1842·40	66	898·20	731·00	796·60	3	1081·00
29	1369·70	971·50	1825·70	67	867·00	707·30	764·40	4	1039·00
30	1386·30	978·40	1808·70	68	835·60	683·50	732·90	5	990·00
31	1397·70	982·90	1791·30	69	803·70	659·20	701·90	6	936·00
32	1405·30	986·20	1773·60	70	771·30	634·00	671·50	7	877·00
33	1410·70	989·80	1755·50	71	738·30	608·30	641·60	8	815·00
34	1415·10	993·80	1736·90	72	705·00	582·00	612·30	9	749·00
35	1418·20	998·20	1717·90	73	671·30	555·20	583·60	10	680·00
36	1419·90	1003·00	1698·20	74	637·40	528·20	555·50	11	607·00
37	1421·20	1008·40	1678·00	75	604·10	501·60	528·30	12	531·00
38	1420·90	1014·30	1657·10	76	571·00	475·20	502·00	13	451·00
39	1419·50	1021·00	1635·50	77	538·70	449·60	476·90	14	368·00
40	1417·90	1027·60	1613·20	78	507·40	424·90	453·00	15	282·00
41	1414·90	1033·80	1590·20	79	477·70	401·80	430·10	16	192·00
42	1410·50	1038·00	1566·30	80	448·60	379·10	408·70	17	98·00
43	1404·70	1040·70	1541·40	81	421·10	357·90	388·40		
44	1395·90	1040·90	1515·40	82	393·90	336·60	369·10		
45	1385·50	1039·60	1488·40	83	367·00	315·30	350·60		
46	1373·60	1036·50	1460·30	84	340·30	293·80	333·00		
47	1359·80	1032·50	1431·30	85	314·20	272·60	316·40		
48	1344·80	1027·50	1401·40	86	289·10	252·00	300·70		
49	1328·70	1021·60	1370·80	87	264·40	231·60	285·80		
50	1311·60	1014·70	1339·60	88	239·50	210·60	272·40		
51	1293·40	1006·80	1307·70	89	216·00	190·60	259·60		
52	1274·20	997·40	1275·60	90	193·50	171·30	247·80		
53	1253·70	986·30	1242·80	.	.	.	236·50		
54	1231·70	973·10	1209·50	.	.	.	225·60		
55	1208·80	958·70	1176·00	.	.	.	215·10		
56	1184·80	942·80	1142·20	.	.	.	204·90		
57	1159·70	925·70	1108·20	.	.	.	193·30		
58	1133·60	907·30	1073·80	.	.	.	179·90		
59	1106·50	887·70	1039·00	.	.	.	166·00		
60	1078·30	866·80	1003·80	.	.	.	143·20		
61	1049·30	845·00	968·20	.	.	.	110·30		
62	1019·70	822·60	932·80	.	.	.	53·50		

II.

Wzory.

II.

Wzory.

Wzór 1.

Numer członkostwa służbodawcy: ....

Numer ubezpieczenia funkcyonaryusza (funkcyonaryuszki), nadany przez Powszechny Zakład pensyjny: ....

Jeżeli miejsce zatrudnienia leży na Morawach:
Przynależność do katastru wyborczego, względnie narodowość funkcyonaryusza (fukcyonaryuszki): ....

Zgłoszenie do ubezpieczenia pensyjnego.[1]

1. Służbodawca:

imię i nazwisko (firma zarejestrowana): ....
rodzaj przedsiębiorstwa (ruchu), ew. zawód: ....
siedziba przedsiębiorstwa, wzgl. filii ....
(z podaniem dokładnego adresu).

---

2. Funkcyonaryusz(ka):

imię i nazwisko (ew. nazwisko panieńskie) ....
charakter służbowy[2]) (tytuł) ....
miejsce zatrudnienia (dokładny adres pracowni) ....

---

3. Daty urodzenia funkcyonaryusza (funkcyonaryuszki) (dzień, miesiąc, rok, miejscowość i powiat polityczny) ....

---

4. Jakie kategorye służb funkcyonaryusz(ka) regularnie spełnia ....
....
....
....
....

---

5. Kiedy rozpoczęło się zgłaszane zatrudnienie ....

---

6. Studya, wyższe od szkoły ludowej, nazwa i siedziba zakładu naukowego, liczba ukończonych kursów rocznych względnie półrocznych ....
....
....
....

---

7. Wysokość poborów policzalnych[3])

a) stałe pobory w pieniądzach ..... { dziennie / tygodniowo / 14dniowo / miesięcznie / rocznie } *) .... K ....

b) pobory w naturze .... { mieszkanie w naturze? .... / bezpłatny opał i światło? ..... / bezpłatny wikt .... } **)

c) pobory zmienne (tantyemy, remuneracye itp.) { poręczone w najniższym wymiarze w kwocie rocznej / przeciętna wysokość takich poborów w ostatnich trzech latach w tym samym stosunku służbowym według zwyczaju w kwocie rocznej } *) K ...

---

*) Wyrazy nie nadające się należy przekreślić. **) Na każde pytanie należy odpowiedzieć „tak“ lub „nie“.

8. Funkcyonaryusz(ka) należał(a) w ostatnim czasie do ubezpieczenia pensyjnego w $\frac{\text{biurze krajowem}}{\text{instytucyi zastępczej}}$
.................będąc w służbie u (u firmy)...
....aż do (data).....................
(Dla funkcyonaryuszy, którzy byli w ostatnim czasie ubezpieczeni w jednej z instytucyi zastępczych):
Czy funkcyonaryusz(ka) był(a) już raz ubezpieczony(a) w Zakładzie pensyjnym?.............
W razie potwierdzenia: w którym biurze krajowem i kiedy?.......................
....

---

9. Uwaga [4]):...
....
....
....
....

......................., dnia.....................19...

Podpis (podpis firmy) służbodawcy: ....

Adres: ....

Podpis funkcyonaryusza (funkcyonaryuszki): ....

Dokładny adres mieszkania: ....

Uwagi.

[1]) Co do każdego funkcyonaryusza, dla którego nastał obowiązek ubezpieczenia, należy wypełnić osobny wzór.

[2]) Ajenci podróżujący mają podać także swoje poprzednie zatrudnienie.

[3]) Podział na klasy płacy:

Klasa płacy	Pobory roczne w koronach	Premia miesięczna w koronach	z której przypada na służbodawcę	z której przypada na służbobiercę
I.	600 do 900 włącznie	6	4	2
II.	ponad 900 „ 1200 „	9	6	3
III.	„ 1200 „ 1800 „	12	8	4
IV.	„ 1800 „ 2400 „	18	12	6
V.	„ 2400 „ 3000 „	24	12	12
VI.	„ 3000 „ 7200 „	30	15	15
	„ 7200	—	—	30

Przy obliczaniu powyższych klas płacy wliczać należy do płacy także dodatki na pomieszkanie, dodatki aktywalne i funkcyjne, tudzież wszelkie rodzaje poborów w naturze.

Przytem liczyć należy za pomieszkanie w naturze 20 od sta płacy w gotówce, za pomieszkanie w naturze z bezpłatnym opalaniem i oświetleniem 25 od sta, a za takież pomieszkanie z wiktem 40 od sta płacy w gotówce. Wartość innych poborów w naturze obliczać należy według przeciętnych cen miejscowych.

Do poborów stałych należy doliczać pobory zmienne, polegające na umowie, jak tantyemy i inne pobory, zawisłe od powodzenia interesów lub wyników pracy, a to jeżeli zagwarantowano je w pewnej kwocie minimalnej, w tej kwocie, w przeciwnym razie w sumie przeciętnej kwot, uzyskanych w ostatnich trzech latach w tym samym stosunku służbowym, conajmniej jednak w kwocie, odpowiadającej jednej piątej części poborów stałych.

Wynagrodzenia (remuneracye) należy doliczać do innych poborów wtedy, jeżeli umówiono się co do ich wypłaty, albo jeśli według zwyczaju powtarzają się one regularnie.

[4]) **Zwłaszcza celem podania wątpliwości. zachodzących co do obowiązku ubezpieczenia i policzalnych poborów. Jeżeli w tem miejscu wątpliwości nie zostaną wyrażone, natenczas biuro krajowe przyjmie, że tak służbodawca jak i funkcyonaryusz(ka) zgadzają się z dokonaniem ubezpieczenia na podstawie powyższych dat.**

Rubryka ta służy również do podania okresów służby, nie uzasadniających obowiązku ubezpieczenia, jeżeli odbyto je u służbodawcy, którego zgłoszenie dotyczy. W krajach, w których więcej języków jest w używaniu, powinno się przytoczyć, w jakim języku chcianoby prowadzić korespondencyę.

Wzór 2.

Numer członkostwa służbodawcy: ....

Numer ubezpieczenia funkcyonaryusza (funkcyonaryuszki), nadany przez Powszechny Zakład pensyjny: ....

Zgłoszenie zmian w poborach osób, podlegających obowiązkowi ubezpieczenia.[1]

1. Służbodawca:
   imię i nazwisko (firma zarejestrowana) ....
   siedziba przedsiębiorstwa, wzgl. filii ....
   (z podaniem dokładnego adresu)

---

2. Funkcyonaryusz(ka)
   imię i nazwisko (ew. nazwisko panieńskie) ....
   charakter służbowy (tytuł) ....
   miejsce zatrudnienia (dokładny adres pracowni[2]) ....

---

3. Zmiana nastąpiła dnia ....

---

4. Pobory, podlegające ubezpieczeniu [3]) po zajściu zmiany:

a) stałe pobory w pieniądzach .... { dzienne / tygodniowe / 14dniowe / miesięczne / roczne } *) .... K ....

b) pobory w naturze .... { mieszkanie w naturze? / bezpłatny opał i światło? / bezpłatny wikt? } **)

c) pobory zmienne (tantyemy, remuneracye itp.) { poręczone w najniższym wymiarze w kwocie rocznej / przeciętna wysokość takich poborów w ostatnich trzech latach w tym samym stosunku służbowym / według zwyczaju w kwocie rocznej } *) K....

---

5. Uwaga [4]) ....
....
....
....

.................., dnia .... 19..

Podpis (podpis firmy) służbodawcy: ....

Podpis funkcyonaryusza (funkcyonaryuszki): ....

Adres: ....

Adres: ....

*) Wyrazy nie nadające się należy przekreślić.
**) Na każde pytanie należy odpowiedzieć „tak“ lub „nie“.

Uwagi.

[1]) Co do funkcyonaryuszy, którzy nie odbyli jeszcze 120 miesięcy wkładkowych, należy donosić o każdej zmianie w poborach, choćby ona nie pociągnęła za sobą zmiany pod względem klas płacy. (Według § 8., ustęp 5., zmienionej ustawy o ubezpieczeniu pensyjnem mogą mianowicie także zmiany w granicach tej samej klasy płacy nabrać w swoim czasie miarodajnego znaczenia dla obliczania roszczeń ubezpieczonych.)

[2]) W tem miejscu należy w przypadkach wątpliwych podać siedzibę przedsiębiorstwa.

[3]) Podział na klasy płacy:

Klasa płacy	Pobory roczne w koronach	Premia miesięczna w koronach	z której przypada na służbodawcę	służbobiorcę
I.	600 do 900 włącznie	6	4	2
II.	ponad 900 „ 1200 „	9	6	3
III.	„ 1200 „ 1800 „	12	8	4
IV.	„ 1800 „ 2400 „	18	12	6
V.	„ 2400 „ 3000 „	24	12	12
VI.	„ 3000 „ 7200 „	30	15	15
	„ 7200	—	—	30

Przy obliczaniu powyższych klas płacy wliczać należy do płacy także dodatki na pomieszkanie, dodatki aktywalne i funkcyjne, tudzież wszelkie rodzaje poborów w naturze.

Przytem liczyć należy za pomieszkanie w naturze 20 od sta płacy w gotówce, za pomieszkanie w naturze z bezpłatnym opalaniem i oświetleniem 25 od sta, a za takież pomieszkanie z wiktem 40 od sta płacy w gotówce. Wartość innych poborów w naturze obliczać należy według przeciętnych cen miejscowych.

Do poborów stałych należy doliczać pobory zmienne, polegające na umowie, jak tantyemy i inne pobory, zawisłe od powodzenia interesów lub wyników pracy, a to jeżeli zagwarantowano je w pewnej kwocie minimalnej, w tej kwocie, w przeciwnym razie w sumie przeciętnej kwot, uzyskanych w ostatnich trzech latach w tym samym stosunku służbowym, conajmniej jednak w kwocie, odpowiadającej jednej piątej części poborów stałych.

Wynagrodzenia (remuneracye) należy doliczać do innych poborów wtedy, jeżeli umówiono się co do ich wypłaty, albo jeśli według zwyczaju powtarzają się one regularnie.

[4]) Zwłaszcza celem podania wątpliwości, zachodzących co do policzalnych poborów. Jeżeli w tem miejscu wątpliwości nie zostaną wyrażone, natenczas biuro krajowe przyjmie, że tak służbodawca jak i funkcyonaryusz(ka) zgadzają się z dokonaniem ubezpieczenia na podstawie powyższych dat.

Wzór 3.

Numer członkostwa służbodawcy ....

Numer ubezpieczenia funkcyonaryusza (funkcyonaryuszki),
nadany przez Powszechny Zakład pensyjny ....

Wymeldowanie[1] dotyczące ubezpieczenia pensyjnego.

Służbodawca

imię i nazwisko (firma zarejestrowana) ....

siedziba przedsiębiorstwa, wzgl. filii ....

Funkcyonaryusz(ka)

imię i nazwisko (ew. nazwisko panieńskie) ....

charakter służbowy ....

miejsce zatrudnienia (dokładny adres pracowni)[2]) ....

data wystąpienia ....

przyczyna wystąpienia (wypowiedzenie, śmierć itd.) ....

nazwa i adres instytucyi zastępczej, wzgl. oznaczenie tego innego biura krajowego Zakładu pensyjnego, do którego funkcyonaryusz(ka) przystępuje ....

....

.................., dnia .... 19. .

Podpis służbodawcy (podpis firmy):	Podpis funkcyonaryusza (funkcyonaryuszki) (jeżeli uzyskanie podpisu jest możliwe):
....	....
Adres:	Ostatni znany adres mieszkania:
....	....

Uwagi.

1) Wzoru tego używać należy również w przypadkach przejścia z Zakładu pensyjnego do jednej z instytucyi zastępczych, jak również w razie przechodzenia do okręgu innego biura krajowego.

2) W tem miejscu należy w przypadkach wątpliwych podać siedzibę przedsiębiorstwa.